

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
VERBALE N° 12
SEDUTA DEL 04/07/2024**

L'anno 2024, il giorno 04 del mese di luglio alle ore 10:30, presso la sede sociale di ATM Trapani in via Libica Autoparco Comunale si è riunito in seduta urgente, il Consiglio di Amministrazione di ATM SpA Trapani nominato in sede di Assemblea Ordinaria dei Soci del giorno 27/03/2023, per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1. Revoca accordi sindacali aziendali pregressi e prassi in materia di trattamenti economici aziendali dei dipendenti: delibere inerenti e conseguenti;**
- 2. Varie ed eventuali;**

Sono presenti:

per il Consiglio di Amministrazione:

- Rag. Murana Francesco Presidente
- Avv. Donatella Barraco Vicepresidente
- Dott. Matteo Catalano– Consigliere,

per il Collegio Sindacale:

- Dott. Gaspare Sambrunone, Presidente,
- Dott. Emanuele Pirrello, Componente (assente giustificato)
- Dott.ssa Giuliana Melia, Componente,

sono altresì presenti:

il Direttore Generale:

- Ing. Massimo La Rocca.

l'Esperto Giuridico Aziendale

- Avv. Giorgio Tessitore

Assume la Presidenza il Rag. Francesco Murana che, constatata la presenza di tutti i convocati, dà inizio ai lavori. Propone di nominare Segretario la Vicepresidente Avv. Donatella Barraco che accetta l'incarico. Il CdA delibera all'unanimità.

Si esamina il primo punto all'ODG:

Revoca accordi sindacali aziendali pregressi e prassi in materia di trattamenti economici aziendali dei dipendenti: delibere inerenti e conseguenti;

Prende la parola Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Rag. Francesco Murana, il quale, coadiuvato dal consulente legale aziendale, Avv. Giorgio Tessitore, rappresenta ai presenti quanto di seguito esposto:

- a) La normativa europea e nazionale in materia di modalità di effettuazione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica, come quelli effettuati da ATM Spa Trapani, è gradualmente mutata fino al D.Lgs. n. 201/2022;**

- b) L'affidamento del servizio di TPL urbano ad ATM Spa Trapani da parte del Socio Unico, Comune di Trapani, in riferimento all'art. 27, comma 6 della Legge Regionale n. 19 del 22/12/2005 è prossimo alla scadenza (02/12/2024);
- c) In virtù della normativa vigente - **Regolamento CE n. 1370/2007, il D.Lgs. n. 201/2022 e le disposizioni attuative dell'Autorità Regolazione dei Trasporti**- ATM Spa Trapani ha primario interesse a migliorare la produttività aziendale e la qualità dei servizi offerti in modo da poter partecipare al meglio ad eventuale gara pubblica indetta dal Comune di Trapani oppure, in caso di orientamento dell'Ente Socio Unico all'affidamento *in house* del servizio, a poter fornire dati tecnici ed economici utili alla dimostrazione della convenienza del mantenimento del servizio TPL urbano in azienda;
- d) Le trattative instaurate, **su iniziativa di parte aziendale**, con le OO.SS. per la stipula di un nuovo contratto collettivo aziendale sostitutivo dei contratti collettivi tutt'ora vigenti e risalenti agli anni 1990 e 1996 e delle c.d. *prassi aziendali* collegate al contratto collettivo del 1996 e delle prassi non formalmente codificate in materia di trattamenti economici aziendali (a titolo meramente semplificativo il c.d. straordinario riflesso e la c.d. apertura e chiusura cancello), ed avente funzione di adeguamento degli strumenti di effettiva ed efficace incentivazione al miglioramento dell'andamento aziendale e della maggiore produttività in ATM Trapani S.p.A. anche attraverso la possibilità di far fruire ai dipendenti i benefici fiscali vigenti in materia di contrattualizzazione di premi di produttività incrementale. Le suddette trattative non hanno sortito l'esito auspicato per l'indisponibilità delle OO.SS. a superare la vecchia normativa, tutto ciò malgrado ogni sforzo aziendale, compiuto, compatibilmente con i suddetti vincoli normativi e scelte strategiche aziendali.

Infatti, oltre tutte le argomentazioni ed i chiarimenti già forniti alle OO.SS. nel corso dei precedenti incontri, l'Azienda nel corso dell'ultima riunione sindacale svoltasi in sede aziendale in data 02/07/2024, al fine di rendere più chiara l'ampiezza dei margini di trattativa ancora esistenti sulla sua ultima proposta di accordo consegnata alle parti sindacali territoriali e illustrata nel corso degli incontri svoltisi nei giorni 7 e 21 Maggio c.a. , ha precisato quanto segue: *“L'azienda dichiara che, nel complesso, i nuovi incentivi che possono essere inseriti nell'accordo sono dimensionalmente non minori della retribuzione fin ora corrisposta ai dipendenti. Infatti, al raggiungimento degli obiettivi indicati nello schema di accordo proposto alle OO.SS., il costo del personale, per l'azienda, sarebbe maggiore dell'attuale, mentre i benefici per i dipendenti sarebbero ulteriormente migliorati per effetto della normativa fiscale vigente. Inoltre, mentre l'attuale retribuzione derivante da contrattazione aziendale risalente agli anni '90 riguarda una parte dei dipendenti, lo schema di accordo proposto alle OO.SS. riguarda tutti i dipendenti dell'azienda. Lo scenario normativo ed organizzativo in cui l'azienda municipalizzata operava negli anni '90 è totalmente cambiato e ciò richiede di sostituire i vecchi premi aziendali con una moderna incentivazione economica finalizzata al raggiungimento di risultati di efficienza e produttività propri della società per azioni partecipata dal Comune di Trapani. Peraltro, la legislazione fiscale è di particolare favore verso l'istituzione dei premi di produttività erogabili al raggiungimento di obiettivi incrementali*

verificabili. Ed anche nell'ipotesi di mancata proroga legislativa dell'attuale aliquota Irpef del 5%, vigente fino al 31/12/2024, resterebbe in vigore l'aliquota c.d. "ordinaria" del 10% già prevista dalla legge senza limite temporale. L'azienda non presenta le condizioni economiche di bilancio e produttive per sommare i nuovi premi ai vecchi istituti contrattuali aziendali e, quindi, è condizione indispensabile la revoca dei vecchi accordi contestualmente alla istituzione di nuovi elementi retributivi, come indicati nello schema di accordo. Gli importi quantitativamente indicati nella proposta di accordo consegnata alle OO.SS., per le singole voci previste, possono essere migliorati, entro i limiti complessivi di compatibilità di bilancio aziendale."

- e) Una parte dei dipendenti, vedi Ausiliari del Traffico, assunti in ATM SpA Trapani nell'anno 2017 e transitati al CCNL Autoferrotranvieri nel settembre 2021, che non usufruiscono alla pari delle indennità economiche già istituite e di cui beneficiano i loro colleghi impegnati negli altri settori di attività, lamentano una disparità dei trattamenti economici;
- f) Nel corso degli ultimi incontri l'azienda ha specificamente segnalato alle OO.SS. che, in base a costante giurisprudenza di merito e di legittimità, i precedenti accordi sindacali aziendali sottoscritti senza l'indicazione di un limite temporale di durata e così le prassi aziendali, come i suddetti contratti collettivi, possono essere legittimamente sostituiti da nuovi accordi ovvero che ciascuna delle parti contrenti può disdettare unilateralmente i suddetti con il solo vincolo del rispetto dei **c.d. diritti quesiti**, che sono costituiti da quanto previsto dal contratto individuale e da eventuali istituti già maturati durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, prima della eventuale disdetta di accordi e prassi e nel rispetto del diritto alla retribuzione previsto all'art. 36 della Costituzione Italiana.

Per quanto sopra premesso, esposto ed argomentato il Presidente Murana propone di deliberare quanto segue:

- 1) dare formale disdetta a far data dal **01/12/2024** degli accordi sindacali aziendali sottoscritti tra le parti il 19/06/1990 ed il 15/03/1996 mediante invio di apposita comunicazione alle OO.SS. sottoscrittrici, alle OO.SS. aventi iscritti in azienda ed alle RSA;
- 2) dare formale disdetta a far data dal **01/12/2024** della deliberazione del Commissario straordinario n. 088 del 16/04/1996 e delle prassi non formalmente codificate in materia di trattamenti economici aziendali (a titolo meramente esemplificativo il c.d. straordinario riflesso e la c.d. indennità di apertura e chiusura cancello) mediante invio di apposita comunicazione alle OO.SS. aventi iscritti in azienda ed alle RSA;
- 3) dare mandato al Direttore Generale, in collaborazione con il CdA e con il supporto di un professionista esterno competente per materia all'uopo individuato e nominato, di predisporre, entro il **31/10/2024**, la documentazione utile e/o uno o più regolamenti aziendali contenenti norme sostitutive di quelle riportate negli accordi e prassi di cui ai superiori punti 1) e 2) in materia di incentivazione alla presenza ed alla produttività sulla base degli schemi inseriti nella proposta di accordo consegnata alle OO.SS. e sulla base dei criteri economici indicati nella dichiarazione aziendale riportata alla lettera d) delle superiori premesse.

Il CdA condividendo quanto sopra esposto approva la superiore proposta nella sua interezza.

Il Collegio Sindacale ne prende atto.

Si esamina il nono punto all'ODG:

Varie ed eventuali

- Il Presidente Francesco Murana con riferimento alla variazione di parametro dal 138 al 151 Area 3 del CCNL Autoferrotranvieri dei dipendenti aziendali aventi la mansione di "Ausiliare del Traffico", deliberato dal CdA in data 10/05/2024 - riferimento verbale n. 8 - precisa che gli effetti giuridici ed economici decorreranno dal 01/06/2024. Il CdA, quindi, affida incarico al Direttore Generale di predisporre i relativi Ordini di Servizio per singolo dipendente e di dare comunicazione della citata variazione di parametro alla Consulente del lavoro aziendale.
- Il Direttore Generale Ing. Massimo La Rocca rappresenta ai presenti la necessita di acquistare una "incastellatura modulabile in altezza per lavori su tutti i veicoli industriali" fornendo altresì il relativo preventivo. Il CdA approva, dando incarico al Direttore Generale a procedere. Il Collegio Sindacale nulla osserva.

Non essendoci altro all'OdG, l'odierna seduta viene chiusa alle ore :11:30

Il Presidente
Rag. Francesco Murana

Il Segretario
Avv. Donatella Barraco