

Avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico professionale di componente monocratico dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di ATM Spa Trapani.

Premesso che

- ATM Spa Trapani (*di seguito ATM*) è una Azienda a totale capitale pubblico detenuto interamente dal Comune di Trapani quale Socio Unico, ed è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo (*di seguito MOG*) ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231;
- per gli effetti dell'art. 6, comma 1, lett. b), D.Lgs. 231/2001 viene istituito l'Organismo di Vigilanza (*di seguito OdV*),

Art. 1. Selezione ad evidenza pubblica.

ATM con il presente avviso intende indire una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa aperta a tutti gli interessati aventi i requisiti nel seguito descritti, per l'individuazione di un soggetto esterno cui affidare, per un triennio, l'incarico di componente del proprio Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs.n.231/2001.

L'incarico prevede un compenso annuo pari a € 7.425,00, al netto dell'Iva, se dovuta, e dei contributi professionali.

Nessun altro importo oltre a quello proposto ed approvato, sulla base dei parametri sopra indicati, sarà dovuto a qualsiasi titolo (es. rimborso spese per trasferta, vitto o altro) ancorché connesso all'esecuzione del presente incarico.

La durata dell'incarico è fissata fino ad un periodo di tre anni, rinnovabili, a decorrere dalla data di nomina.

Art. 2. Oggetto dell'incarico.

L'incarico comporterà lo svolgimento di attività di vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico, del Modello di Gestione e Controllo (MOG) adottato secondo quanto stabilito dall'art.6 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 231/2001, nonché di Consulenza per la revisione e aggiornamento degli stessi.

I compiti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da espletare saranno:

- ✓ verifica periodica della mappa delle mansioni e dei processi a rischio reato al fine di adeguarla ai mutamenti delle attività aziendali;
- ✓ effettuazione periodica di una sistematica e specifica attività di monitoraggio dei processi aziendali a maggior rischio reato;
- ✓ valutazione, in concreto, della reale idoneità del Modello ovvero la sua attitudine a prevenire i reati;
- ✓ vigilanza sull'effettiva e concreta applicazione del Modello, verificando la congruità dei comportamenti all'interno della Società rispetto allo stesso;
- ✓ valutazione della concreta adeguatezza del Modello a svolgere la sua funzione di strumento di prevenzione di reati;
- ✓ analisi del mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello;
- ✓ elaborazione di proposte di modifica ed aggiornamento del Modello volte a correggere eventuali

- disfunzioni o lacune, come emerse di volta in volta;
- ✓ verifica periodica a campione del sistema di deleghe e procure.

In considerazione della delicatezza delle informazioni di cui l'OdV, potrà venire in possesso nell'esercizio dei compiti svolti, lo stesso sarà tenuto a garantire la massima riservatezza circa le notizie acquisite, le segnalazioni ricevute e quant'altro, provvedendo a gestire le stesse nel totale rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Art. 3. Requisiti generali di ammissione.

i candidati dovranno essere in possesso di laurea in discipline giuridico, contabili o equipollenti che abbiano maturato una esperienza complessiva in materie di competenza dell'OdV e/o abbiano maturato una diretta esperienza gestionale in materia di 231/2001.

In particolare, il curriculum vitae deve attestare il possesso di almeno uno dei seguenti ulteriori requisiti:

- ✓ per i laureati in Giurisprudenza, iscrizione all'albo degli avvocati da almeno 5 anni e comprovata particolare esperienza in materia di diritto penale o di diritto societario o di diritto commerciale o di diritto amministrativo;
- ✓ per i laureati in economia e commercio iscrizione alla sezione a) dell'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili e nel registro dei revisori contabili da almeno 5 anni e comprovato esercizio della professione.

Fatto salvo quanto precede, la valutazione complessiva dei curricula terrà conto della necessità che l'Organismo di Vigilanza dovrà essere dotato delle seguenti competenze:

- ✓ conoscenza dell'organizzazione e dei principali processi aziendali tipici del settore in cui opera ATM;
- ✓ conoscenze giuridiche tali da consentire l'identificazione delle fattispecie suscettibili di configurare ipotesi di reato;
- ✓ capacità di individuazione e valutazione degli impatti, discendenti dal contesto normativo di riferimento, sulla realtà aziendale;
- ✓ conoscenza delle tecniche specialistiche proprie di chi svolge attività "ispettiva" e "consulenziale";

e delle seguenti caratteristiche personali:

- ✓ un profilo etico di indiscutibile valore;
- ✓ oggettive credenziali di competenza sulla base delle quali poter dimostrare, anche verso l'esterno, il reale possesso delle qualità sopra descritte.

Non potranno candidarsi coloro che, salvi gli effetti della riabilitazione, sono stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ovvero sono stati condannati con sentenza irrevocabile per qualsiasi reato, oppure siano stati radiati da albi professionali per motivi disciplinari.

L'OdV deve avere un profilo professionale e personale che non pregiudichi, l'autorevolezza e l'eticità della condotta, ne deve trovarsi in una qualsivoglia condizione di ineleggibilità/incompatibilità prevista dalla normativa vigente.

Non possono essere nominati OdV coloro i quali abbiano riportato una condanna – anche non definitiva – per uno dei reati previsti dal D.Lgs 231/2001.

L'OdV non deve avere alcun vincolo di parentela con i componenti degli organi collegiali e/o con la

Direzione, né devono essere legati all'Azienda da interessi economici, o ricoprire incarichi, o trovarsi in qualsiasi situazione che possano generare conflitti di interesse tale da inficiarne l'obiettività di giudizio.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente bando.

Art. 4. Domanda di partecipazione alla selezione.

La domanda di ammissione potrà essere prodotta, mediante:

- ✓ posta elettronica certificata (pec) all'indirizzo atmtrapani@legalmail.it con oggetto: **“Avviso pubblico di selezione OdV ai sensi del D.Lgs. 231/2001 della ATM Spa Trapani – non aprire”**;
- ✓ ovvero raccomandata a/r. del servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa sigillata e controfirmata sui lembi riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica **“Avviso pubblico di selezione OdV ai sensi del D.Lgs. 231/2001 della ATM Spa Trapani”** all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: ATM Spa Trapani, via Libica snc c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani;

Il termine perentorio per l'invio delle domande è fissato per le ore 12.00 del giorno 01/12/2020. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

Saranno ritenute comunque valide anche quelle domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro il suddetto termine di scadenza.

ATM non assume alcuna responsabilità:

- ✓ per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- ✓ per la dispersione di comunicazioni inviate dalla stessa ATM dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta certificata.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 5. Contenuto della domanda.

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa e dovrà essere corredata da:

- ✓ copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ✓ curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n.101/2018;
- ✓ elenco della documentazione presentata.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di certificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n 445/2000 s.m.i., con espresso avvertimento che ATM si riserva, in ogni fase della selezione e di svolgimento dell'incarico, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- ✓ pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista dall'avviso;
- ✓ incomplete non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- ✓ che non rispettino i requisiti di cui all'art. 3;
- ✓ contenenti documentazione e/o informazioni che non risultano veritiere.

Art. 6. Modalità e criteri di selezione.

L'esame dei curricula sarà svolto sulla base:

- ✓ dell'esperienza indicata dal candidato nel curriculum vitae presentato in ruoli analoghi a quelli dell'incarico da ricoprire;
- ✓ dei titoli di studio e/o specializzazioni posseduti e riportati nel curriculum vitae del candidato, tenendo anche conto della loro attinenza con l'incarico da assegnare;

La selezione dei candidati avrà luogo in seguito ad una procedura comparativa, mediante l'analisi dei curricula vitae, da parte dell'Organo Amministrativo di ATM in sede di CdA.

Art. 7. Affidamento dell'incarico.

Sulla base degli esiti della selezione l'Organo Amministrativo di ATM adotterà le decisioni di competenza sulla nomina.

L'affidamento si perfezionerà con la sottoscrizione di una apposita lettera di incarico, che dovrà essere accettata per iscritto.

Le domande di partecipazione non vincolano in alcun modo la Società la quale si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto e/o di revocare, in qualunque momento il presente avviso.

Art. 8. Privacy.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente, all'eventuale formalizzazione dell'incarico. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 9. Clausole finali e di salvaguardia.

ATM fa presente che potrà portare a conclusione la presente selezione anche in presenza di una sola candidatura idonea.

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale www.atmtrapani.it area "selezione del personale". Tale comunicazione assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: **“Informazioni per il conferimento dell’incarico di Organismo di Vigilanza”**. Non saranno prese in considerazioni @mail con oggetto differente.

Trapani, 11/11/2020

Il Direttore Generale
Ing. Massimo La Rocca

F.to il Direttore Generale ing. Massimo La Rocca
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art.
3 comma 2 del DLG num 39/1993.