



PROVINCIA
DI LODI

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI
VERTICALI, MEDIANTE PASSAGGIO ALL'AREA SUPERIORE,
RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE**

(in attuazione dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 13,
comma 6 e 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali)

Indice

Art. 1 - Disposizioni generali

Art. 2 - Programmazione delle progressioni tra le Aree

Art. 3 - Avvio della procedura selettiva

Art. 4 - Requisiti per la partecipazione

Art. 5 - Svolgimento della procedura selettiva

Art. 6 - Trattamento economico

Art. 7 - Efficacia del Regolamento

Art. 8 - Rinvio

Allegati:

- *Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.*
- *Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.*

Art. 1 - Disposizioni generali

1. Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019/2021. A tale riguardo, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del predetto CCNL, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al citato CCNL.
2. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutano le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.
3. La progressione di carriera viene attribuita secondo l'ordine di merito risultante dalla graduatoria finale, agli esiti della definizione di una procedura valutativa di competenza della Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 2 - Programmazione delle progressioni tra le Aree

1. Con il piano triennale del fabbisogno del personale sono individuati i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione mediante specifica previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

Art. 3 - Avvio della procedura selettiva

1. Il Servizio Risorse Umane dispone, in esecuzione della programmazione approvata, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.
2. L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio per quindici (15) giorni consecutivi e trasmesso all'indirizzo email istituzionale dei dipendenti per il tramite del Servizio Risorse Umane. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.
3. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

Art. 4 - Requisiti per la partecipazione

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.
2. Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:
 - a) essere dipendente della Provincia di Lodi a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza

dell'avviso e deve essere mantenuto alla data di approvazione degli esiti della selezione comparativa;

- b) avere un'anzianità di servizio maturata nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura, di almeno tre anni anche in Enti diversi dalla Provincia (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) e maturati anche con contratto di lavoro a tempo determinato;
 - c) possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 si applicano i requisiti previsti nella Tabella C (Tabella di corrispondenza) allegata al medesimo CCNL ;
 - d) avere una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio in relazione ad una delle annualità;
 - e) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa. Laddove, alla scadenza di presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura selettiva con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, l'inquadramento nell'Area superiore viene sospeso sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva;
3. Per le progressioni verticali in deroga (art. 13 commi 6 e ss. CCNL 2019/2021) possono partecipare alla procedura unicamente i candidati che, seppur non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, siano comunque in possesso, del titolo di studio inferiore previsto dalla Tabella C di Corrispondenza, richiesto, dalla regolamentazione interna all'Ente, per il profilo professionale (meno elevato) appartenente ad un ambito omogeneo rispetto a quello oggetto di selezione (ad es., per la progressione nei profili di "Funzionario Amministrativo" e "Funzionario Tecnico", appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è necessario che i candidati siano in possesso di uno dei diplomi previsti, dalla regolamentazione interna all'Ente, per l'accesso ai profili, rispettivamente, di "Istruttore amministrativo" e "Istruttore tecnico").
4. Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione alla selezione da parte del dipendente.

Art. 5 - Svolgimento della procedura selettiva

1. Il Servizio Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
2. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti Allegati:
 - Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.
3. Gli Allegati individuano i criteri/parametri di valutazione e la ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%. Dalla combinazione degli elementi di cui sopra, viene determinato il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

4. La Commissione esaminatrice è composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente e dagli altri dirigenti in servizio presso l'Ente.
5. Esaurita la fase di attribuzione dei punteggi, il Servizio Risorse Umane procede a verificare la veridicità e la correttezza di quanto auto dichiarato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
6. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.
7. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali.
8. La graduatoria è predisposta ed approvata dal dirigente competente in materia di gestione delle risorse umane, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all'inquadramento nell'area superiore ed alla sottoscrizione del relativo contratto individuale. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna, sia in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A) che dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (Allegato B), viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on-line per quindici giorni.
9. I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite, nel rispetto della disciplina vigente, e la retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Art. 6 - Trattamento economico

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
2. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 7 - Efficacia del regolamento

1. Il presente regolamento è applicato alle procedure di progressione verticale avviate successivamente alla sua approvazione.

Art. 8 - Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione dell'avviso per le progressioni verticali.

Allegati:

- Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.
- Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

“ALLEGATO A”

Progressioni fra Aree ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021

Art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001:

“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un’ulteriore area per l’inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...]”

Art. 15 comma 1 CCNL 16/11/2022:

“Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”*

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

| CRITERI | Area Operatori → Area Operatori esperti | Area Operatori esperti → Area Istruttori | Area Istruttori → Area Funzionari ed Elevata Qualificazione |
|---|--|---|--|
| <i>Valutazione della performance (punteggio complessivo della scheda di valutazione della performance organizzativa ed individuale)</i> | 60 | 60 | 60 |
| <i>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’Area dall’esterno</i> | 20 | 20 | 20 |
| <i>Titoli e Competenze Professionali</i> | 10 | 10 | 10 |
| <i>Incarichi rivestiti</i> | 10 | 10 | 10 |

AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

1. La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) **Valutazione della performance** organizzativa ed individuale (punteggio complessivo della scheda di valutazione): **max 60 punti** - valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

| Valutazione performance positiva = misura % complessiva della scheda di valutazione | Punteggio |
|--|------------------|
| 95 - 100 | 60 |
| 90 – 94,99 | 50 |
| 85 – 89,99 | 40 |
| 80 – 84,99 | 30 |
| 75 – 79,99 | 20 |
| 70 – 74,99 | 10 |

- b) Possesso **titoli di studio** ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'area superiore (obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale) | Punteggio |
|--|---------------------------------------|
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado | 6 |
| Diploma universitario o Laurea triennale | 5 |
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 8 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: | MAX 4 punti: |
| dottorato di ricerca (DR) | 1,50 |
| per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) | 1 |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio | 0,75 per titolo per un MAX di 6 punti |

| | |
|-------------------------------------|--|
| professionale attinente al profilo. | |
|-------------------------------------|--|

- c) **Titoli e Competenze Professionali** acquisite: **max punti 10**: corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti con il profilo oggetto di selezione, debitamente attestati e svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti.

Si valutano solamente i corsi di formazione di durata pari o superiore a 4 ore con superamento dell'esame finale se previsto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione frequentati nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo fino ad un massimo di punti 6.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli e Competenze Professionali | Punteggio |
|--|-----------------------------------|
| per ciascun corso o percorso formativo (<i>di durata pari o superiore alle 4 ore</i>) | 1 punto fino ad un MAX di 6 punti |
| possesso di competenze digitali attestate dal dirigente del Settore di appartenenza del dipendente | 4 |

- d) **Incarichi rivestiti** attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: **max punti 10**.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Punteggio Incarichi rivestiti | Punteggio |
|--|------------------------|
| per conferimento specifica responsabilità/funzione ex art. 84 e 97 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti ed effettivamente svolti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione. Graduati come segue: | MAX di 6 punti di cui: |
| Fino a 12 mesi | 1 punto |
| Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi | 2 punti |
| Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi | 4 punti |
| Oltre 36 mesi | 6 punti |
| nomina ad Economo dell'Ente o Agente contabile o Responsabile del procedimento per il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili | 4 punti |

AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

1. La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) **Valutazione della performance** organizzativa ed individuale (punteggio complessivo della scheda di valutazione): **max 60 punti** - valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

| Valutazione performance positiva = misura % complessiva della scheda di valutazione | Punteggio |
|--|------------------|
| 95 - 100 | 60 |
| 90 – 94,99 | 50 |
| 85 – 89,99 | 40 |
| 80 – 84,99 | 30 |
| 75 – 79,99 | 20 |
| 70 – 74,99 | 10 |

- b) **Possesso titoli di studio** ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'area superiore (diploma di scuola secondaria di secondo grado) | Punteggio |
|--|---------------------------------------|
| Diploma universitario o Laurea triennale | 5 |
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 8 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: | MAX 4 punti: |
| dottorato di ricerca (DR) | 1,50 |
| per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) | 1 |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio | 0,75 per titolo per un MAX di 5 punti |

| | |
|------------------------------------|--|
| professionale attinente al profilo | |
|------------------------------------|--|

- c) **Titoli e Competenze Professionali** acquisite: **max punti 10**: corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti con il profilo oggetto di selezione, debitamente attestati e svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti.

Si valutano solamente i corsi di formazione di durata pari o superiore a 8 ore, con superamento dell'esame finale se previsto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione frequentati e con superamento dell'esame finale, se previsto, avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo fino ad un massimo di punti 6.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli e Competenze Professionali | Punteggio |
|--|-----------------------------------|
| per ciascun corso o percorso formativo (<i>di durata pari o superiore alle 8 ore</i>) | 1 punto fino ad un MAX di 6 punti |
| possesso di competenze digitali attestate dal dirigente del Settore di appartenenza del dipendente | 4 |

- a) **Incarichi rivestiti** attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: **max punti 10**.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Incarichi rivestiti | Punteggio |
|--|------------------------|
| per conferimento specifica responsabilità/funzione ex art. 84 e 97 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti ed effettivamente svolti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione. Graduati come segue: | MAX di 6 punti di cui: |
| Fino a 12 mesi | 1 punto |
| Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi | 2 punti |
| Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi | 4 punti |
| Oltre 36 mesi | 6 punti |
| nomina ad Economo dell'Ente o Agente contabile o Responsabile del procedimento per il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili | 4 punti |

AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) **Valutazione della performance** organizzativa ed individuale (punteggio complessivo della scheda di valutazione vigente): **max 60 punti** - valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

| Valutazione performance positiva = misura % complessiva della scheda di valutazione | Punteggio |
|--|------------------|
| 95 - 100 | 60 |
| 90 – 94,99 | 50 |
| 85 – 89,99 | 40 |
| 80 – 84,99 | 30 |
| 75 – 79,99 | 20 |
| 70 – 74,99 | 10 |

- b) **Possesso titoli di studio** ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'area superiore (diploma di Laurea triennale o magistrale) | Punteggio |
|--|-------------------------------------|
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 3 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: dottorato di ricerca (DR) | MAX 4 punti: 2 |
| per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) | 1,50 |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004) | 1 |
| Abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo superiore | 2 punti per ogni titolo Max 4 punti |

- c) **Titoli e Competenze Professionali** acquisite: **max punti 10**: corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti con il profilo oggetto di selezione, debitamente attestati e svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti.

Si valutano solamente i corsi di formazione di durata pari o superiore a 8 ore, con superamento dell'esame finale se previsto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione frequentati e con superamento dell'esame finale, se previsto, avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo fino ad un massimo di punti 6.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli e Competenze Professionali | Punteggio |
|--|-----------------------------------|
| per ciascun corso o percorso formativo (<i>di durata pari o superiore alle 8 ore</i>) | 1 punto fino ad un MAX di 6 punti |
| possesso di competenze digitali attestate dal dirigente del Settore di appartenenza del dipendente | 4 |

- d) **Incarichi rivestiti** attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: **max punti 10**.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Incarichi rivestiti | Punteggio |
|--|--------------------------|
| per conferimento specifica responsabilità/funzione ex art. 84 e 97 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti ed effettivamente svolti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione. Graduati come segue: | MAX di 6 punti di cui: |
| Fino a 12 mesi | 1 punto |
| Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi | 2 punti |
| Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi | 4 punti |
| Oltre 36 mesi | 6 punti |
| nomina ad Economo dell'Ente o Agente contabile o Responsabile del procedimento per il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili | 3 punti |
| per ogni incarico di R.U.P. per lavori inferiori a 100.000 euro o per servizi e forniture inferiori a 40.000 euro | 1 punto fino max 3 punti |
| per ogni incarico di R.U.P. per lavori pari o superiori a 100.000 euro o per servizi e forniture pari o superiori a 40.000 euro | 2 punti fino max 6 punti |

“ALLEGATO B”

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss. del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali - triennio 2019/2021

Art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022:

“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.”

Art. 13, comma 7, CCNL 16/11/2022:

“Le amministrazioni definiscono [...] i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.*

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

| CRITERI | Area Operatori → Area Operatori esperti | Area Operatori esperti → Area Istruttori | Area Istruttori → Area Funzionari ed Elevata Qualificazione |
|--|---|--|---|
| <i>esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato</i> | 60 | 60 | 20 |
| <i>Titoli di studio</i> | 20 | 20 | 30 |
| <i>Competenze Professionali</i> | 20 | 20 | 50 |

AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Riferimento contrattuale: TABELLA C Allegata al CCNL 16/11/2022

Requisiti di accesso: Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) **Esperienza maturata nell'Area di provenienza**, anche a tempo determinato: **max 60 punti** - Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex categ. A) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
- b) **Possesso titoli di studio** ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022 (obbligo scolastico) | Punteggio |
|--|---------------------------------------|
| Attestato di qualificazione professionale (almeno biennale) | 3 |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado | 6 |
| Diploma universitario o Laurea triennale | 5 |
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 8 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: | MAX 4 punti: |
| dottorato di ricerca (DR) | 1,50 |
| per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) | 1 |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo | 0,75 per titolo per un MAX di 6 punti |

- c) **Competenze professionali** acquisite: **max punti 20**: corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione e debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata, pari o superiore a 4 ore, con superamento dell'esame finale se richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione frequentati nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione con attribuzione di due (2) punti per ciascun corso o percorso formativo fino ad un massimo di punti 8.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Punteggio Competenze Professionali | Punteggio |
|--|-----------------------------------|
| per ciascun corso o percorso formativo (<i>di durata pari o superiore alle 4 ore</i>) | 2 punti fino ad un MAX di 8 punti |
| possesso di competenze digitali attestate dal dirigente del Settore di appartenenza del dipendente | 4 |
| per conferimento specifica responsabilità/funzione ex art. 84 e 97 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti ed effettivamente svolti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione. Graduati come segue: | Max 8 punti: |

| | |
|---------------------------------------|---------|
| Fino a 12 mesi | 2 punti |
| Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi | 4 punti |
| Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi | 6 punti |
| Oltre 36 mesi | 8 punti |

AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

Riferimento contrattuale: TABELLA C Allegata al CCNL 16/11/2022.

Requisiti di accesso: Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti o/e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. **Oppure:** Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max 60 punti** - Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. B) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
- Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022 (diploma di scuola secondaria di secondo grado) | Punteggio |
|--|---------------------------------------|
| Diploma universitario o Laurea triennale | 5 |
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 8 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: | MAX 4 punti: |
| dottorato di ricerca (DR) | 1,50 |
| per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) | 1 |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo | 0,75 per titolo per un MAX di 5 punti |

- Competenze professionali** acquisite: **max punti 20:** corsi di formazione/aggiornamento

professionale attinenti al profilo oggetto di selezione e debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 8 ore con superamento dell'esame finale se richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione frequentati nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione con attribuzione di due (2) punti per ciascun corso o percorso formativo, fino ad un massimo di punti 8

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Competenze Professionali | Punteggio |
|--|-----------------------------------|
| per ciascun corso o percorso formativo (<i>di durata pari o superiore alle 8 ore</i>) | 2 punti fino ad un MAX di 8 punti |
| possesso di competenze digitali attestate dal dirigente del Settore di appartenenza del dipendente | 4 |
| per conferimento specifica responsabilità/funzione ex art. 84 e 97 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti ed effettivamente svolti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione. Graduati come segue: | Max 8 punti: |
| Fino a 12 mesi | 2 punti |
| Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi | 4 punti |
| Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi | 6 punti |
| Oltre 36 mesi | 8 punti |

AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Riferimento contrattuale: TABELLA C Allegata al CCNL 16/11/2022.

Requisiti di accesso: Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. **Oppure:** Diploma di scuola secondaria di secondo grado attinente al posto messo a selezione e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max 20 punti** –

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

- b) **Possesso titoli di studio** ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 30 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio:

| Titoli di Studio ulteriori rispetto a quello previsto dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022 (Diploma di Laurea triennale) | Punteggio |
|--|---|
| Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) | 12 |
| Ulteriori Titoli di studio di seguito elencati: dottorato di ricerca (DR) per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS) Master universitario di I livello (DM 270/2004) | MAX punti: 9 2 1,5 1 |
| abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo | 2 punti per titolo per un MAX di punti 9 |

c)Competenze professionali acquisite: **max punti 50**: anzianità di servizio maturata nell'ufficio per il quale il posto è messo a bando 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
