

UFFICIO D'AMBITO DI LODI

Nucleo di valutazione



*Alla cortese attenzione del Presidente
del CdA
del Direttore Generale*

Verbale n° 1/2018

Il giorno 12 settembre 2018 in separata sede si è riunito in seduta il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

- 1. Parere in merito ai parametri per l'attribuzione del premio annuale di risultato del Direttore.**

Il Nucleo di valutazione

Verificato che l'Ufficio d'Ambito si è dotato di un "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" del personale del comparto e del Direttore approvati con deliberazioni del CdA n. 2 del 01.02.2018 e n. 11 del 18.04.2018 coerenti con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 e ss.ii. ed in particolare agli artt. 16 e 31.

Riscontrato che l'Ufficio d'Ambito con determina del Direttore n. 126 del 31.10.2017 ha approvato il Piano-Programma 2018.

Constatato che l'Ufficio d'Ambito con deliberazione del CdA n. 3 del 01.02.2018 ha approvato il Piano delle performance 2018-2020.

Vista la bozza di delibera del CdA avente ad oggetto "Valutazione della performance del Direttore. Parametri per l'attribuzione del premio annuale." (all. 1)

esprime parere positivo

circa la bozza di delibera "Valutazione della performance del Direttore. Parametri per l'attribuzione del premio annuale." di prossima approvazione da parte del CdA in quanto risulta:

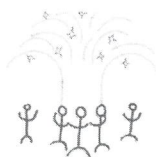
- coerente con il vigente CCNL Dirigenti;
- correttamente e significativamente differenziato a valorizzazione dell'effettivo merito;
- proporzionata la correlazione tra raggiungimento delle performance e risultato economico.



Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo

All. 1 bozza di delibera "Valutazione della performance del Direttore. Parametri per l'attribuzione del premio annuale."



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Consiglio di Amministrazione

Deliberazione CdA	n. ...	del 2018
-------------------	--------	-----------------

OGGETTO: Valutazione della *performance* del Direttore. Parametri per l'attribuzione del premio annuale.

BOZZA

Il Presidente introduce l'argomento richiamando le deliberazioni CdA n. 2 del 1 febbraio 2018 e n. 11 del 18 aprile 2018 con le quali è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV) della *performance* del personale del comparto e del Direttore. Illustra quindi la proposta relativa alla definizione dei parametri di attribuzione del premio al Direttore, a conclusione del processo di valutazione, come sottoposta al Nucleo di Valutazione in data con esito In particolare, trattasi di specificare, con riferimento al punto 3) "Valutazione complessiva della *performance* individuale" del documento di cui alla deliberazione n. 11/2018, il premio associato al punteggio finale che colloca il valutato in una delle tre fasce di merito individuate:

- A - fascia alta (107-175) - area di eccellenza per punteggi di valutazione uguali o superiori a 155;
- B - fascia media (72-106)
- C - fascia bassa (0-71) - valutazione negativa al di sotto del 50.

La proposta prevede di assegnare un premio pari:

- al 100% in caso di collocazione in fascia A;
- al 75% in caso di collocazione in fascia B;
- al 50% in caso di collocazione in fascia C;
- allo 0% in caso di valutazione negativa.

Considerato che il vigente contratto di lavoro del Direttore, in scadenza nel febbraio del 2019, prevede l'attribuzione di un premio minimo di € 5.870 e massimo di € 7.000, sino alla scadenza del contratto in essere il premio sarà pari a:

- € 7.000 in caso di collocazione in fascia A;
- € 6.250 in caso di collocazione in fascia B;
- € 5.870 in caso di collocazione in fascia C.

Uditi gli interventi dei Consiglieri, il Presidente pone in votazione la proposta illustrata, inerente i criteri di attribuzione del premio annuale al Direttore ad esito del processo di valutazione della *performance*. Visti lo Statuto aziendale e, per quanto applicabile, il Regolamento di Organizzazione assunto dall'Autorità d'Ambito di Lodi, fatte proprie le considerazioni e le motivazioni in premessa, con voti favorevoli ... il Consiglio di Amministrazione delibera:



1. di stabilire che il premio annuale da attribuirsi al Direttore ad esito del processo di misurazione e valutazione della *performance* di cui alla deliberazione CdA n. 11/2018 sia pari:
 - al 100% in caso di collocazione in fascia A;
 - al 75% in caso di collocazione in fascia B;
 - al 50% in caso di collocazione in fascia C;
 - allo 0% in caso di valutazione negativa;
2. di stabilire altresì che, sino alla scadenza del contratto dirigenziale in essere, il premio sarà pari a:
 - € 7.000 in caso di collocazione in fascia A;
 - € 6.250 in caso di collocazione in fascia B;
 - € 5.870 in caso di collocazione in fascia C.