



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

DETERMINAZIONE N° 6 DEL 02/12/2025

PROPOSTA N°477 DEL 01/12/2025 - REGISTRO GENERALE N° 385

OGGETTO: *ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DELLA PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE
DESIGNAZIONE COMPONENTI (ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.)*

IL DIRIGENTE DELL' DIRETTORE GENERALE

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE

Richiamate / i

- la legge Regionale 12 aprile 2021, n. 7 “Riforma dell’assetto territoriale della Regione. Modifiche alla Legge Regionale n. 2 del 2016, alla Legge Regionale n. 9 del 2006 in materia di demanio marittimo e disposizioni urgenti in materia di svolgimento delle elezioni comunali”;
- la Legge Regionale 19 luglio 2024, n. 9 “Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province” e, in particolare l’art. 2 “Disposizioni transitorie”;
- il Decreto della Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 70 del 31.07.2025 con il quale sono state indette le elezioni provinciali per il giorno 29.09.2025;
- il verbale dell’ufficio elettorale del 30.09.2025 con il quale è stato proclamato Presidente della Provincia del Sulcis Iglesiente dott. Mauro Usai;

Richiamati

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300 – “*Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale nei luoghi di lavoro e norme di collocamento*”;
- l’art. 16 del D.P.R. del 23 agosto 1988, n. 395 recante la definizione in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo-donna nell’ambito del pubblico impiego;
- gli articoli 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – “*Norme generale sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l’attuazione della direttiva

2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;

- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità in data 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro;

- gli articoli 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- l’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante “*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*”;

- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l’approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro correlato di cui all’art. 28, comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

- i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi ai dipendenti del comparto “Regioni – Autonomie Locali” e da ultimo il CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali”, stipulato in data 16.11.2022;

Ministro per la Pubblica Amministrazione l’Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, contenente aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Dato atto che

- con Decreto Deliberativo dell’Amministratore Straordinario n. 38 del 31.07.2025 sono state approvate le linee guida e le direttive sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- con nota prot. n. 7375 del 28.10.2025 il Direttore Generale ha provveduto a richiedere alle OO.SS le nomine di n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente, nel rispetto del principio della parità di genere

- con determinazione n. 3 del 28.10.2025 del Direttore del Generale è stato approvato l’avviso rivolto al personale dipendente della Provincia del Sulcis Iglesiente per l’acquisizione di manifestazione di interesse a ricoprire il ruolo di componente del comitato unico di garanzia;

- con nota prot. interno n. 17447 del 28.10.2025 il Direttore Generale ha trasmesso ai dipendenti la determinazione n. 3 del 28.10.2025;

- con nota prot. 8794 del 20.11.2025 il Direttore Generale ha riaperto i termini per la trasmissione delle nomine da parte della OO.SS;

Precisato che in base quanto stabilito nel Decreto Deliberativo dell'Amministratore Straordinario n. 38 del 31.07.2025 la nomina dei componenti del CUG deve avvenire con atto del Direttore Generale;

Vista la relazione istruttoria sul procedimento in esame dalla quale emergono le seguenti risultanze:

Con prot. N. 7690 del 03.11.2025 la sigla sindacale UIL FPL ha indicato i seguenti nominativi:

- Antonio Saba (Componente effettivo);
- Maria Grazia Mannai (Componente supplente);

Con prot. n. 9245 del 26.11.2025 la sigla sindacale CSA RAL ha indicato i seguenti nominative:

- Loredana Ballisai (Componente effettivo);
- Enrico Sanna (Componente supplente);

Non è pervenuta nessuna candidatura da parte del personale dipendente;

Evidenziato che

il Direttore Generale intende procedere alla nomina dei componenti effettivi e supplenti del CUG in rappresentanza dell'amministrazione in modo da garantire la presenza di entrambi i generi;

Ricordato che

- il CUG, avendo composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale;
- il CUG rimane in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il CUG deve essere composto da soggetti dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazioni e motivazionali;
- i componenti rappresentanti dell'Amministrazione devono essere individuati *"previo avviso, rivolto a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, compresi i Dirigenti ed il personale in posizione di comando, recante l'invito a comunicare la propria disponibilità a candidarsi in qualità di componenti del C.U.G."*;

Considerato che il Presidente del Comitato è già stato individuato con specifico Decreto Deliberativo dell'Amministratore Straordinario n. 38 del 31.07.2025 nella persona del Direttore Generale Dott.ssa Speranza Schirru;

Visto il Decreto n. 2 del 14.11.2025, con il quale il Presidente ha nominato la sottoscritta Direttore Generale dell'Ente;

Attestato che

- Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale dott.ssa Speranza Schirru;
- nell'adozione del presente provvedimento da parte del sottoscritto Direttore Generale non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziali, secondo quanto previsto dall' Art. 6 - bis della Legge 241/1990 e dall' articolo 1, comma 9 - lett. e) della legge 190/2012;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm e ii "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto Provinciale, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, n. 1 del 26.02.2025;

Preso atto che:

- con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, n. 14 in data 10.06.2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, n. 15 in data 10.06.2025, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Ritenuto pertanto provvedere in merito;

DETERMINA

Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di nominare, per le ragioni espresse nella parte motiva, i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia del Sulcis Iglesiente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., e nel rispetto di quanto disposto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, individuandoli come riportato in appresso:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

1. Antonio Saba - Componente effettivo – designato UIL FP;

1. Maria Grazia Mannai - Componente supplente - designata UIL FP;
2. Loredana Ballisai - Componente effettivo – designata CSA RAL;
3. Enrico Sanna - Componente supplente – designato CSA RAL;

Rappresentanti dell'Amministrazione Provinciale:

1. Barbara Balloco - Componente effettivo
1. Antonella Carta - Componente supplente
2. Sanna Alfonso - Componente effettivo
3. Nando Mannai - Componente supplente

Di dare atto che

- il CUG della Provincia del Sulcis Iglesiente risulta così costituito:

Presidente: dott.ssa Speranza Schirru;

componente effettivo OO.SS: Antonio Saba, designato UIL FP;

componente supplente OO.SS: Maria Grazia Mannai, designato UIL FP;

componente effettiva OO.SS: Loredana Ballisai, designate CSA RAL;

componente supplente OO.SS: Enrico Sanna, designato CSA RAL;

componente effettivo designato dall'Amministrazione: Barbara Balloco

componente supplente designato dall'Amministrazione: Antonella Carta

componente effettivo Amministrazione: Sanna Alfonso;

componente supplente Amministrazione: Nando Mannai;

- il CUG rimane in carica quattro anni, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- i componenti supplenti del CUG possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, secondo l'ordine indicato nel presente provvedimento;

- i compiti del CUG sono quelli previsti dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l’Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, e dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, alle quali si rinvia;

- deve essere garantita la destinazione, al CUG, di una sezione del sito istituzionale della Provincia del Sulcis Iglesiente;

- il presente provvedimento verrà trasmesso alle segreterie territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali”, stipulato in data 16 novembre 2022, e alle RSU;

- il presente provvedimento verrà trasmesso ai dipendenti nominati in seno al CUG, al Presidente e ai Dirigenti;

- il presente provvedimento diventa esecutivo al momento della sua adozione e viene pubblicato nella

sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Provincia del Sulcis Iglesiente, nella sottosezione “Provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti”, secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione;

Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

di disporre la pubblicazione del presente atto sull'albo pretorio on line, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69, al fine di garantire l'effetto di pubblicità legale del provvedimento e inoltre l'inserimento dei dati relativi, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo, 2013, n. 33.

L'Istruttore: (*Barbara Balloco*)

IL DIRIGENTE D'AREA
Speranza Schirru



— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. 2025 / 477

Settore Proponente: **Direttore Generale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Direttore Generale**

Oggetto: **ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DELLA PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE DESIGNAZIONE COMPONENTI (ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.)**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

— Visto Contabile —

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 02/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Mauro Manca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate