

DELIBERAZIONE N. 5 DEL 04.10.2024
Originale di deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale 21

O.D.G.:

1. PNRR, M5C2I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità: attivazione della co-progettazione con enti del terzo settore ai fini della realizzazione di alcune attività previste dalle 3 azioni in cui si articola l'investimento 1.2;
2. Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà Triennio 2025-2027 PN Inclusione 2021/2027;
3. Proposta rinnovo "Protocollo d'intesa cpt 0-6 d'interambito della provincia picena" per triennio anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027 con schema del "Protocollo 0-6 comunale e intercomunale" (già sperimentato nell'a.sc. 2023/2024);
4. Approvazione piano di verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla condizione del nucleo familiare e dichiarazioni ai fini ISEE - Assegno di Inclusione;
5. Convenzione con ordine Assistenti Sociali per accreditamento corsi di formazione;
6. Varie ed eventuali.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **4** del mese di **Ottobre** alle **ore 10.40** si è riunito c/o la sala giunta del Comune di San Benedetto del Tronto il Comitato dei Sindaci dell'ATS 21.

	COMPONENTI COMITATO SINDACI	Presenti	Assenti
Antonio Spazzafumo	Sindaco - Comune di San Benedetto del Tronto Presidente del Comitato dei Sindaci	X	☐
Sante Infriccioli	Sindaco - Comune di Acquaviva Picena	X	☐
Monica Pomili *	Sindaco - Comune di Grottammare	X	☐
Gianfilippo Michetti	Sindaco - Comune di Carassai	☐	X
Roberto Luciani	Sindaco - Comune di Cossignano	☐	X
Alessio Piersimoni	Sindaco - Comune di Cupra Marittima	X	☐
Massimo Romani	Sindaco - Comune di Massignano	X	☐
Massimo Narcisi	Sindaco - Comune di Monsampolo del Tronto	X	☐
Daniel Matricardi	Sindaco - Comune di Montalto delle Marche	X	☐
Nazzareno Ciarrocchi	Sindaco - Comune di Montefiore dell'Aso	☐	X
Daniela Morelli *	Assessore - Comune di Montepreandone	X	☐
Alessandro Lucciarini De Vincenzi	Sindaco - Comune di Ripatransone	X	☐
Alessandro Appetiti *	Dirigente medico - Distretto Sanitario AST San Benedetto del Tronto	X	☐

* Delega agli atti

Partecipano:

Maria Simona Marconi – Coordinatore Ambito Territoriale Sociale 21.

Emanuele Ciarrocchi* – Consigliere comunale delegato dal Sindaco di Montefiore dell'Aso, Nazzareno Ciarrocchi .

Ludovica Gennari – Amministrativa Ambito Territoriale Sociale 21.

Roberta Di Nicolò – Assistente Sociale referente ADI Ambito Territoriale Sociale 21.
Claudia Sciamanna – Ufficio coordinamento Ambito Territoriale Sociale 21.
Giuseppe Coccia – Dirigente attività produttive valorizzazione della città, Comune di San Benedetto del Tronto.
Laura Camaioni – Assessore con deleghe alle Attività Produttive, Servizi Cimiteriali, Politiche del Mare, Comune di San Benedetto del Tronto.
Elisa Cardinali – Assessore servizi sociali Comune di Monsampolo del Tronto.
Romeo Vannicola – Verbalizzante.

Il Coordinatore di Ambito, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la riunione e pone in discussione le proposte di deliberazione indicate in oggetto all'ordine del giorno. L'odierna riunione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale 21 di San Benedetto del Tronto è stata convocata con e-mail del 26.09.2024.

1° Punto all'o.d.g. PNRR, M5C2I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità: attivazione della co-progettazione con enti del terzo settore ai fini della realizzazione di alcune attività previste dalle 3 azioni in cui si articola l'investimento 1.2;

Il Coordinatore dell'ATS 21 introduce il primo punto all'ordine del giorno, lasciando la parola alla figura di supporto amministrativo per l'Ambito Territoriale Sociale 21, Ludovica Gennari.

Per il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, precisamente l'investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità", l'Ambito Territoriale Sociale 21 intende attivare una procedura di co-progettazione con enti del terzo settore ai fini della definizione e realizzazione di attività e interventi previsti nell'ambito di tale misura.

I prossimi passaggi saranno i seguenti: la pubblicazione dell'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di enti del terzo settore ad aderire alla co-progettazione, la valutazione delle domande sulla base dei criteri meglio dettagliati nell'avviso, l'apertura del tavolo di co-progettazione per la definizione delle attività che in concreto si svolgeranno e la stipula della Convenzione tra l'Ambito, o meglio il Comune capofila Comune di San Benedetto del Tronto e l'ente selezionato.

Si tratta di attività e interventi a favore di beneficiari individuati dall'UMEA (Unità multidisciplinare età evolutiva) e dal DSM (Dipartimento di Salute Mentale) AST – Ascoli Piceno.

Riprende la parola il coordinatore dell'ATS 21, il quale fornisce maggiori dettagli rispetto alla misura, aggiungendo che ai fini della Missione 5 del PNRR, investimento 1.2 cosiddetto "Dopo di noi" l'Ambito Territoriale Sociale 21 realizzerà due appartamenti in Via Saffi, San Benedetto del Tronto, per cinque persone con disabilità fisica e 5 persone con disabilità psichica.

Le progettualità sono state attualmente individuate dai rispettivi servizi di presa in carico e si è deciso di lavorare su due gruppi da sei persone, in quanto nel corso del tempo qualcuno potrebbe decidere di non seguire più questo tipo di percorso.

Gli appartamenti saranno realizzati entro dicembre 2025.

Il coordinatore spiega il motivo per il quale si intende partire con la co-progettazione, legato in particolare alla tipologia dell'utenza, con la quale si lavora per un processo gradualmente finalizzato all'autonomia, attraverso corsi di formazione sulla digitalizzazione, tirocini di inclusione sociale e sperimentazione di pomeriggi/giornate insieme. L'obiettivo è quello di accompagnare l'utenza in un percorso di autonomia coinvolgendo la famiglia che rappresenta, nella maggior parte dei casi uno dei maggiori fattori problematici nella fase di "sgancio" e di distacco dal familiare disabile.

È stata già fatta una co-programmazione con il territorio, con enti del terzo settore, con le associazioni di famiglie disabili. L'incontro è stato propedeutico per comunicare che sarebbe stata attivata una co-progettazione, che non è stata ancora avviata, in quanto si è preferito aspettare la risposta dal Ministero al quesito relativo alla formazione sulle competenze digitali.

È prevista, infatti, la formazione sulle competenze digitali e si è chiesto se la stessa potesse essere svolta direttamente dall'associazione che svolge il servizio o da un ente formativo accreditato.

Il Ministero competente ha specificato che la formazione deve essere svolta da un ente formativo accreditato.

Il comitato dei sindaci approva all'unanimità l'attivazione della procedura di co-progettazione con enti del terzo settore nell'ambito della misura 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità".

2° Punto all'o.d.g. Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà Triennio 2025-2027 PN Inclusione 2021/2027;

Il Coordinatore descrive il secondo punto all'ordine del giorno, l' avviso pubblico (**Allegato n.1**) da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'assunzione a tempo determinato per 3 anni, negli Ambiti Territoriali Sociali di personale delle seguenti tipologie: psicologi, educatori ed amministrativi. I concorsi per l'assunzione del personale sopra indicato saranno gestiti ed organizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L' Ambito Territoriale Sociale 21 non necessita di personale come funzionario amministrativo, mentre può esprimere il fabbisogno per quanto concerne un funzionario contabile, funzionari psicologi e funzionari educatori professionali socio pedagogici.

Il coordinatore chiede ai sindaci e loro delegati di approvare il fabbisogno del personale sotto riportato:

1 (uno) Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;

5 (cinque) Funzionario Psicologo;

7 (sette) Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista.

Il comitato dei sindaci approva la partecipazione all'avviso con le figure ed il numero di funzionari sopra riportato.

3° Punto all'o.d.g. Proposta rinnovo "Protocollo d'intesa cpt 0-6 d'interambito della provincia picena" per triennio anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027 con schema del "Protocollo 0-6 comunale e intercomunale" (già sperimentato nell'a.sc. 2023/2024);

Il Coordinatore dell'ATS21, dott.ssa Simona Marconi, introduce il 3° punto all'ordine del giorno, lasciando la parola alla Referente unica provinciale del CPT 0-6 d'interambito piceno, dott.ssa Rita Tancredi, che comunica a tutti i sindaci e ai loro delegati presenti, l'avvenuta scadenza del protocollo generale d'interambito CPT 0-6 e la proposta per conto dei rispettivi coordinatori degli AA.TT.SS. del Piceno, in occasione di un apposito incontro online tenutosi in data 27 settembre scorso, di rinnovare per un ulteriore triennio (anni scolastici 2024-2025/ 2025-2026/ 2026-2027) il documento in oggetto, come previsto dal relativo articolo 6 "Decorrenza e durata" del precedente Protocollo, a riscontro dell'alto livello dei risultati raggiunti nel corso del precedente triennio.

Viene messo in risalto altresì, che il protocollo in questione è lo strumento di governace per attuare il sistema integrato 0-6 attraverso la promozione dei coordinamenti pedagogici territoriali e la formazione congiunta 0-6 e per dare continuità a quanto già avviato nel precedente triennio.

Il Sistema integrato 0-6 di educazione e di istruzione garantisce a tutte le bambine e i bambini dalla nascita ai sei anni pari opportunità di sviluppare le proprie potenzialità di relazione, autonomia, creatività e apprendimento per superare disuguaglianze, barriere territoriali, economiche, etniche e culturali (D. Lgs. n. 65/2017 di cui alla L. 107/2015).

Con l'approvazione del rinnovo, il Protocollo d'interambito CPT 0-6 verrà declinato territorialmente, Comune per Comune, attraverso i Protocolli 0-6 comunali/intercomunali (a loro volta comprendenti azioni per i segmenti 0-3 e 3-6, presenti nei rispettivi Comuni), siglati poi, dai sindaci, dai dirigenti scolastici degli IC, dai soggetti titolari e gestori delle scuole dell'infanzia paritarie e dai soggetti titolari e gestori dei servizi 0-3 privati.

Di seguito i punti che verrebbero inseriti in aggiunta, nel rinnovato protocollo d'interambito CPT 0-6 triennale (anni scolastici 2024-2025/ 2025-2026/ 2026-2027), indicati dai rispettivi coordinatori degli AA.TT.SS., allo scopo in particolare, di favorire fra le diverse istituzioni coinvolte un'integrazione socio-educativa-sanitaria delle diverse azioni, messe in atto a favore delle famiglie con bambini piccoli.

Si riportano i 5 punti:

1) raccordi dei 4 CPT 0-6 con il Programma PIPPI, presente su tutta la rete degli Ambiti Territoriali Sociali del Piceno;

2) recepimento del Manifesto "Provincia Picena Gentile", siglato in provincia il 16 novembre 2023 per corrispondenti azioni da attuare poi, nei "Protocolli 0-6 comunali/intercomunali";

3) recepimento del "Protocollo d'Intesa tra i Comuni capofila dell'ATS21, dell'ATS22, l'Unione dei Comuni della Vallata del Tronto-capofila dell'ATS23 e l'AST AP-direzione socio-sanitaria "Gestione integrata dei progetti/interventi sociali nell'ambito dei Consulenti familiari"-Fondo Famiglia annualità 2023, siglato il 30 e 1 ottobre 2024, per raccordi in particolare con la progettualità a sostegno della genitorialità "I primi giorni di vita" dei Centri famiglie (anche con servizi per bambini e genitori insieme itineranti e non), da favorire e divulgare con i 4 CPT 0-6;

4) realizzazione del convegno sulle buone pratiche del Sistema Integrato 0-6 del Piceno nella data del 20 maggio 2025 presso il teatro "Venticidio Basso" di Ascoli Piceno;

5) istituzione, con i dovuti atti amministrativi, della giornata del Sistema Integrato 0-6 del Piceno per riconoscimento-senso di appartenenza, unitarietà ed identità di azioni sull'intero territorio provinciale piceno.

I sindaci e loro delegati approvano la proposta del rinnovo del "Protocollo d'intesa cpt 0-6 d'interambito della provincia picena", per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027 con il relativo schema del "Protocollo 0-6 comunale e intercomunale".

4° Punto all'o.d.g. Approvazione piano di verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla condizione del nucleo familiare e dichiarazioni ai fini ISEE - Assegno di Inclusione;

Il Coordinatore introduce il quarto punto all'ordine del giorno cedendo la parola all'Assistente Sociale dell'ATS 21 Roberta Di Nicolò, responsabile ufficio ADI, che informa i presenti sulle competenze dei Comuni, responsabili delle verifiche sulla coerenza della DSU e ISEE con il nucleo familiare anagrafico, per le domande Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro. Aggiunge che, per adempiere alla citata funzione, i Comuni devono adottare un Piano di verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla composizione del nucleo familiare dichiarato ai fini ISEE per una quota non inferiore al 5% dei beneficiari e per i controlli mirati richiesti dal Servizio Sociale/Centro per l'Impiego.

A tal fine, presenta sinteticamente il Piano di verifiche predisposto dall'ATS 21 che verrà trasmesso ai Coordinatori/Responsabili verifiche nucleo familiare dei Comuni. **(Allegato n.2)**

Il comitato dei sindaci approva all'unanimità il piano di verifiche sostanziale e controlli anagrafici sulla condizione del nucleo familiare e dichiarazioni ai fini ISEE - Assegno di Inclusione di competenza degli organi preposti comunali.

5° Punto all'o.d.g. Convenzione con ordine Assistenti Sociali per accreditamento corsi di formazione;

Il Coordinatore introduce il quinto punto all'ordine del giorno lasciando la parola alla dott.ssa Claudia Sciamanna, amministrativa dell'ufficio di coordinamento dell'Ambito Territoriale Sociale 21.

La convenzione in oggetto è finalizzata all'accreditamento di attività inerenti la Formazione Continua degli assistenti sociali, in ottemperanza al Regolamento per la Formazione Continua degli assistenti sociali in vigore dal 1° gennaio 2023, per il triennio formativo 2023-2025.

Tramite la convenzione tra l'Ambito Territoriale Sociale 21 e l'ordine degli assistenti sociali CROAS, si avrà la possibilità di organizzare ed erogare percorsi/eventi formativi in favore degli Assistenti Sociali, secondo progetti che abbiano i requisiti previsti dal Regolamento per la Formazione Continua.

Il CROAS Marche attribuirà agli eventi proposti i crediti, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento della Formazione Continua degli assistenti sociali (art.10), previa richiesta di accreditamento da parte del Soggetto formatore attraverso il Form – online. Non sono previsti oneri a carico dell'ATS 21. La convenzione avrà durata fino al 31/12/2025.

I sindaci e loro delegati all'unanimità approvano la stipula della convenzione.

Varie ed eventuali – Orari apertura/chiusura sale Slot

Il Coordinatore lascia la parola all'assessore con deleghe alle Attività Produttive del Comune di San Benedetto del Tronto, Laura Camaioni, che introduce l'argomento riguardante il gioco d'azzardo, in riferimento agli orari di apertura e chiusura delle attività commerciali gestrici delle sale slot.

Chiede la parola Giuseppe Coccia, Dirigente "Area attività produttive e valorizzazione della città" del Comune di San Benedetto del Tronto, che in riferimento all'introduzione del punto in oggetto, parla della Conferenza Stato Regioni e delle L.R. 07 febbraio 2017, n. 3, L.R. 27 luglio 2023, n. 13, in riferimento al gioco d'azzardo. La norma autorizza gli enti locali a stabilire per le tipologie di gioco delle fasce orarie fino a 6 ore complessive di interruzione quotidiana di gioco, a tutela della salute e della quiete pubblica, in applicazione dei principi di ragionevolezza e proporzionalità che impongono di contemperare da un lato gli interessi economici degli imprenditori del settore e

dall'altro l'interesse pubblico a prevenire fenomeni di patologia sociale connessi al gioco compulsivo. Il Dirigente propone dopo un incontro avvenuto con la Prefettura di Ascoli Piceno di regolamentare ed uniformare, sul territorio con particolare riferimento alle città limitrofe del Comune di San Benedetto del Tronto, lo stesso orario di chiusura delle 6 ore concesse dalla normativa. Il dirigente invierà a tutti i sindaci una bozza di ordinanza in riferimento alla "Disciplina degli orari di esercizio delle sale da gioco nonché degli orari di funzionamento degli apparecchi con vincita in denaro installati negli esercizi autorizzati ex artt. 86 e 88 del r.d. 773/1931 - t.u.l.p.s. e nelle altre tipologie di esercizi ove è consentita la loro installazione".

Il dirigente invita tutti i sindaci del comitato ad integrare la bozza di ordinanza che verrà inviata nei prossimi giorni a tutti i primi cittadini.

Varie ed eventuali – L. 112/2016 – Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare – Dopo di noi (Fondo nazionale 2021 – DGR Marche 1621/2022). Approvazione rimodulazione progetto comunitario.

Il coordinatore introduce il punto riguardante la L.112/2016 “ Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare” – Dopo di noi (Fondo nazionale 2021 – DGR Marche 1621/2022). Il coordinatore chiarisce in merito al punto in oggetto che nel mese di gennaio 2024 è stata presentata alla Regione Marche la scheda progettuale a valere sul fondo ministeriale Dopo di Noi legge 112/2016 per un valore progettuale complessivo pari ad € 138.010,29.

La legge 112/2016 “recante disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare” cosiddetta del “Dopo di Noi”, ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento specifiche tutele per le persone con gravi disabilità quando viene meno il sostegno familiare. L'obiettivo del provvedimento ministeriale è garantire la massima autonomia e indipendenza delle persone con disabilità, consentendogli per esempio di continuare a vivere, anche quanto i genitori non possono più occuparsi di loro, in contesti il più possibile simili alla casa familiare o avviando processi di de-istituzionalizzazione.

Con successivo decreto dirigenziale nr 45 del 06 aprile 2024 la Regione Marche ha destinato agli Ambiti la quota residua del Fondo nazionale annualità 2021 di cui alla medesima Legge 112/2016; nello specifico all'ATS 21 sono stati assegnati ulteriori € 9.862,71.

In considerazione di ciò si è reso necessario provvedere ad una rimodulazione del progetto inizialmente presentato, mantenendo la struttura generale del progetto composta da due linee di intervento, come di seguito riportate:

Art. 5 comma 4 – lett. a) Percorso programmati di accompagnamento per l'uscita dal nucleo familiare di origine per complessivi € 51.950,75 – per tale linea di indirizzo si sta programmando l'avvio di un nuovo percorso di coprogettazione per l'apertura di un nuovo appartamento;

Art. 5 comma 4 – lett. b) Azioni di sostegno della domiciliarità per complessivi € 82.482,25 utilizzati per la gestione, in partenariato con la Fondazione Anffas, dell'appartamento attualmente operativo nel quale sono già residenti 4 utenti;

Art. 5 comma 4 lett. d) Realizzazione di innovative soluzioni alloggiative per complessivi € 13.440,00.

Viene allegato il piano economico rimodulato (**Allegato n. 3**).

I sindaci e loro delegati approvano il piano di rimodulazione del progetto.

Non vengono effettuate ulteriori osservazioni da parte dei partecipanti.

La riunione termina alle ore 11.50.

Tutto quanto sopra premesso, il Comitato dei Sindaci

DELIBERA

1. di richiamare quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. vista l'urgenza che riveste la presente Deliberazione, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;
3. di approvare il punto n.1 dell'o.d.g PNRR, M5C2I1.2, attivazione della procedura di co-progettazione con enti del terzo settore nell'ambito della misura 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità";
4. di approvare il punto n.2 dell'o.d.g. manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS per il triennio 2025-2027, PN Inclusione 2021/2027 di partecipare all'avviso con il seguente fabbisogno:
 - 1 (uno) Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
 - 5 (cinque) Funzionario Psicologo;
 - 7 (sette) Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista.
5. di approvare il punto n. 3 dell'o.d.g. la proposta rinnovo "Protocollo d'intesa cpt 0-6 d'interambito della provincia picena" per triennio anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027 con schema del "Protocollo 0-6 comunale e intercomunale" (già sperimentato nell'a.sc. 2023/2024);
6. di approvare il punto n. 4 dell'o.d.g, piano di verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla condizione del nucleo familiare e dichiarazioni ai fini ISEE - Assegno di Inclusione;
7. di approvare, punto n. 5 all'o.d.g. stipula convenzione con ordine Assistenti Sociali per accreditamento corsi di formazione ;
8. di approvare il punto all'ordine del giorno tra vari ed eventuali inerente la rimodulazione del progetto L. 112/2016 – Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare – Dopo di noi (Fondo nazionale 2021 – DGR Marche 1621/2022).

F.to Il Coordinatore di Ambito
Ambito Territoriale Sociale 21
Dott.ssa Maria Simona Marconi

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art 3 del D. Lgs 12/2/93 n.39)

F.to Il Presidente del Comitato dei Sindaci
Sindaco
Comune di San Benedetto del Tronto
Antonio Spazzafumo

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art 3 del D. Lgs 12/2/93 n.39)

F.to Il verbalizzante
Romeo Vannicola

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art 3 del D. Lgs 12/2/93 n.39)

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E MIGRATORIE

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTÀ E LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

-

DIVISIONE III - Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali a valere sul Fondo sociale europeo (FSE) e sul Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD) Programmazione 2014-2020. Autorità di gestione programma operativo nazionale a valere sul Fondo sociale europeo Plus (FSE+). Programmazione 2021-2027. Coordinamento e gestione

PROGRAMMA NAZIONALE INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027

Regolamento (UE) n. 2021/1060

Regolamento (UE) n. 2021/1057

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà

Triennio 2025-2027

Priorità 1 “SOSTEGNO ALL’INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ” - Obiettivo Specifico k (ESO4.11) - Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l’accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l’accessibilità, anche per le persone con disabilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata

Indice

Definizioni.....	3
1. Finalità e inquadramento	4
2. Riferimenti normativi.....	5
3. Oggetto della manifestazione di interesse	8
3.1. Ricognizione sulle specifiche figure professionali, in termini di full time equivalent (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali sul territorio di riferimento dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024.....	8
3.2 Numero di unità di personale di cui è indicato il fabbisogno, per i prossimi 3 anni, per le stesse figure professionali da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.....	9
3.3. Assegnazione del contingente del personale suddiviso per profilo professionale.....	10
3.4 Assunzione a tempo determinato, per 3 anni, delle figure professionali assegnate.....	10
4. Soggetti ammessi.....	10
5. Trasmissione della richiesta di adesione, responsabile del procedimento e richieste di chiarimenti.....	11
6. Verifica dei requisiti e accettazione dell'adesione.....	11
7. Utilizzo delle informazioni e della documentazione relativa alle adesioni.....	11
Allegato A – Istanza.....	13
Allegato B.1 – Estremi e contenuto dell'atto deliberativo di impegno all'assunzione.....	15
Allegato B.2 – Schema di atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante	16

Definizioni

- a) AdG: Autorità di Gestione del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027, individuata nella Divisione III della Direzione Generale per la lotta alla povertà e la programmazione sociale – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- b) AdP: Accordo di Partenariato, documento predisposto da ogni Stato membro ed approvato dalla Commissione europea, che *“definisce la strategia e le priorità di tale Stato membro nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei fondi SIE al fine di perseguire la Strategia dell’Unione per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva”*, come approvato con Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 final del 15.7.2022Bruxelles, 15.7.2022.
- c) ATS: Ambiti Territoriali Sociali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a) della Legge 8 novembre 2000, n. 328.
- d) CCNL: Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- e) EELL: Enti locali;
- f) FSE+: Fondo Sociale Europeo Plus, principale strumento dell'Unione europea (UE) per investire nelle persone in materia di occupazione, società, istruzione e competenze. Riunisce quattro strumenti di finanziamento che erano separati nel precedente periodo di programmazione 2014- 2020 (Fondo sociale europeo (FSE), Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD), iniziativa a favore dell'occupazione giovanile; programma europeo per l'occupazione e l'innovazione sociale (EaSI)).
- g) FTE: *Full Time Equivalent* (Equivalente tempo pieno).
- h) PN Inclusion e lotta alla povertà: Il Programma Nazionale Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2022) n. 9029 del 1° dicembre 2022.
- i) SIOSS: Sistema Informativo dell’Offerta dei Servizi Sociali.
- j) TUOEL: Testo unico degli Ordinamenti degli Enti Locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii.

1. Finalità e inquadramento

Una delle principali finalità perseguite nell'ambito della *Priorità 1 - Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà* del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027, in particolare in relazione all'Obiettivo Specifico k (ESO4.11), è il *rafforzamento delle attività di valutazione multidimensionale* attraverso la concreta capacità di attivazione, da parte degli ATS, di interventi e servizi sociali nei settori di loro competenza, al fine ultimo di *migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili*. Per conseguire tale finalità è previsto, nell'ambito di tale OS, il sostegno al *potenziamento del personale degli ATS, anche al fine di favorire la formazione di equipe multiprofessionali*. Tale finalità è direttamente riferita alle scelte di policy inerenti il tema "Inclusione e protezione sociale" dell'Accordo di Partenariato Italia, il cui risultato atteso è il *miglioramento dell'accessibilità e della qualità dei servizi ai cittadini, per ridurre disuguaglianze sociali e disparità territoriali* dell'offerta attraverso interventi orientati al *rafforzamento della gestione integrata e al miglioramento di livelli e qualità di presa in carico nei servizi sociali e sanitari, anche attraverso la condivisione di standard comuni e il rafforzamento e la qualificazione degli operatori*.

Per conseguire tale risultato il PN destina consistenti risorse, nell'ambito della Priorità 1, OS k (ESO 4.11), ad azioni integrate di empowerment dei diversi livelli coinvolti nella erogazione dei servizi sociali:

1. Regioni, cui sono rivolte azioni specifiche per potenziare le funzioni loro affidate dalla vigente normativa nel supporto agli ATS;
2. Ambiti territoriali sociali (di seguito ATS), cui è rivolta la presente manifestazione di interesse per l'assunzione di figure professionali specifiche nel prossimo triennio;
3. Professionisti degli ATS e Comuni, cui sono rivolti interventi di alta formazione post-laurea, finalizzati a specializzarne e rafforzarne le capacità di intervento e di utilizzo delle risorse rese disponibili nell'ambito del PN;
4. Reti, Enti del terzo settore e loro operatori, cui sono rivolti interventi formativi e di sostegno per la partecipazione agli interventi sostenuti dal PN.

Alla finalità di cui al precedente punto 2, relativa all'assunzione di figure professionali specifiche nel prossimo triennio da parte degli ATS, possono essere destinate, nell'ambito della Priorità 1 del Programma, risorse al massimo pari a 300 milioni di euro, nel rispetto della ripartizione tra Categorie di Regioni e delle disposizioni del SiGeCo e della relativa manualistica. L'ammontare effettivo di tali risorse, finalizzato a coprire i costi di assunzione per un triennio, sarà definito con successivo apposito provvedimento, unitamente ai criteri di ripartizione per ambito territoriale, tenuto conto degli esiti del presente Avviso

L'Avviso pertanto è rivolto a quantificare il fabbisogno di personale con profilo di **1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista**. L'assunzione di tali figure professionali è finalizzata alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. Ciascun ATS proponente dovrà pertanto indicare, secondo quanto dettagliato al successivo art. 3:

A. La consistenza delle figure professionali in termini di Full time equivalent (FTE), a tempo determinato e indeterminato, impegnate alla data del 30 giugno 2024, in maniera esclusiva e dedicata, nella implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali con riferimento alle specifiche figure professionali di: 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

B. Il numero di unità di personale di cui indica il fabbisogno, per i prossimi 3 anni, in relazione alle stesse figure professionali di cui al precedente punto a., da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e da assumere a tempo determinato, per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione.

2. Riferimenti normativi

- Decreto Direttoriale n. 21 del 31 gennaio 2023 con il quale il dirigente pro tempore della Divisione III della Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale, come già previsto nel relativo Programma Nazionale, è individuato come Autorità di Gestione del "PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003), a norma dell'articolo 71 del Regolamento (UE) 2021/1060;
- Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025", convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 e, in particolare, l'articolo 3, comma 6, che nel modificare il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, prevede che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si articoli in Dipartimenti, in numero non superiore a tre;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2023 n. 230, registrato dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 38 del 15 febbraio 2024, recante il nuovo "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione" - in vigore dal 1° marzo 2024- che:
 - all'art. 39 prevede l'abrogazione del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57 e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2021, n. 140 e che, in particolare, all'art. 17 prevede che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali sia articolato in tre Dipartimenti, tra cui il "Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie;
 - all'art. 21 attribuisce all'istituenda Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alla povertà presso il Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, le competenze relative alla gestione dei fondi nazionali finanziati dal Fondo Sociale Europeo in materia di inclusione sociale;
 - all'art 36 prevede che *"Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino alla data di conclusione del processo di riorganizzazione, ciascun dirigente mantiene l'incarico dirigenziale in essere, sino all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali con procedure di interpello indette dal Ministero e, comunque, non oltre la data relativa di scadenza"*
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 27 febbraio 2024, n. 26, recante "Direttiva concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria", con cui, in attesa della completa definizione del processo di riorganizzazione, sono state fornite ulteriori indicazioni al fine di garantire l'operatività e la necessaria continuità amministrativa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ed è stato precisato che i Capi dipartimento, nelle more delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali generali, si avvalgono dei preesistenti uffici dirigenziali di livello generale e non generale e che, in particolare, il Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie si avvale della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- D.P.R. del 06.03.2024, registrato dalla Corte dei conti in data 19.03.2024 al n. 546, con il quale è stato conferito al dott. Alessandro Lombardi l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Capo Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Decisione di esecuzione (UE) 2021/1130 della Commissione del 5 luglio 2021 che definisce l'elenco delle regioni ammissibili al finanziamento del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) nonché degli Stati membri ammissibili al finanziamento del Fondo di coesione per il periodo 2021-2027; Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al

Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) per il periodo 2021-2027;
- Regolamento delegato (UE) 240/2014 della Commissione, del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma "PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" con particolare riferimento all'articolo 22, relativo alla "Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- Legge di bilancio 2022 (Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art 1 comma 159 - 170
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUOEL), Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii.;
- Decreto Interministeriale del 22 ottobre 2021 di Adozione del Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2001 – Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona previsti dall'art. 5 della legge 8 novembre 2000, n. 328;

- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i. (nel prosieguo anche “Codice privacy”);
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati, nel prosieguo anche “GDPR”);
- Decreto Direttoriale n. 64 del 13 marzo 2023 che istituisce il Comitato di Sorveglianza del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027, in conformità all’articolo 38 del Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- Metodologia e criteri di selezione delle operazioni finanziate nell’ambito del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-27, approvati dal Cds sopracitato con procedura scritta conclusasi con nota prot. n. 6527 del 18 maggio 2023;
- Si.Ge.Co del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027, approvato con decreto direttoriale n. 208 del 28 giugno 2023 e ss. mm. e ii.

3. Oggetto della manifestazione di interesse

Oggetto della manifestazione di interesse è l'acquisizione della consistenza attuale e del fabbisogno futuro di personale con profilo di:

1. Funzionario Amministrativo;
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
3. Funzionario Psicologo;
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista,

da parte degli ATS, finalizzata a una successiva ripartizione del personale da assumersi a totale copertura con risorse del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 che avverrà secondo le modalità individuate da specifico successivo provvedimento con l'obiettivo di contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. Le assunzioni saranno a tempo determinato di figure professionali da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nell'erogazione di servizi sociali attraverso l'utilizzo delle risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027.

A tal fine gli ATS dovranno:

- A. procedere attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali – SIOSS a effettuare la ricognizione sulle specifiche figure professionali di seguito indicate, in termini di *full time equivalent* (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024: 1. Funzionario Amministrativo 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;
- B. indicare attraverso l'istanza redatta secondo il modello in allegato il numero di unità di personale richiesto, con contratto a tempo determinato per 3 anni, relativo alle stesse figure professionali di cui al punto A. da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali

Si ribadisce che la successiva ripartizione del personale da assumersi a totale copertura con risorse del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 avverrà secondo le modalità individuate da specifico successivo provvedimento, con l'obiettivo di contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Di seguito vengono descritti nel dettaglio i contenuti e le modalità di realizzazione delle attività sopra richiamate.

3.1. Ricognizione sulle specifiche figure professionali, in termini di full time equivalent (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali sul territorio di riferimento dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024

La ricognizione è operata attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali – SIOSS (<https://servizi.lavoro.gov.it/SIOSS/>) ed è rivolta ad acquisire, per ciascun ATS, la ricognizione sulle specifiche figure professionali di seguito indicate, in termini di *full time equivalent* (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024:

1. Funzionario Amministrativo
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
3. Funzionario Psicologo;
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

Per il personale impegnato a tempo determinato dovranno essere indicati il numero complessivo di unità presenti al 30.6.2024 e, tra questi, il numero di unità il cui contratto è in scadenza oltre il 31/12/2026.

3.2 Numero di unità di personale di cui è indicato il fabbisogno, per i prossimi 3 anni, per le stesse figure professionali da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali

La richiesta di personale è operata attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali – SIOSS (<https://servizi.lavoro.gov.it/SIOSS/>) per la trasmissione dell'istanza redatta secondo il modello in allegato A, a firma del Legale rappresentante dell'ATS, corredata del relativo atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante con i contenuti minimi indicati nell'allegato B. La richiesta è rivolta ad acquisire, per ciascun ATS, il numero di unità di personale richiesto, per i profili di: 1. Funzionario Amministrativo 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/pedagogista con contratto a tempo determinato per 3 anni, a partire dall'annualità 2025, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

La determinazione del fabbisogno è finalizzata:

- per le figure 1 e 2: al corretto dimensionamento organizzativo finalizzato a supportare le necessità delle strutture amministrative e finanziarie dell'ATS, in relazione tra l'altro alle risorse pubbliche gestite e ai relativi procedimenti amministrativi connessi. Tali figure sono da impegnare nel supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi sostenuti sia dai Fondi nazionali che dalle risorse della programmazione europea e pertanto esclusivamente dedicate all'attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale;
- per le figure 3 e 4: alla disponibilità, quanto più efficace e diffusa possibile, delle equipe multiprofessionali sull'intero territorio di riferimento dell'ATS.

L'utilizzo delle figure professionali in settori e per attività non afferenti al sistema integrato di interventi e servizi sociali renderà la spesa non riconoscibile a valere sulle risorse del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

L'indicazione del fabbisogno, in FTE, per ciascuna delle figure professionali:

3. Funzionario Psicologo;

4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

potrà essere al massimo pari, per ciascun profilo professionale, alla differenza tra lo standard di riferimento indicato nella tabella seguente e la dotazione segnalata nella ricognizione al 30.06.2024, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità prossima.

Figura professionale	Unità di misura	Livello standard
3. Funzionario Psicologo	Unità di personale a tempo pieno / su popolazione residente	1 / 20.000
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista		1 / 15.000

In riferimento alla dotazione segnalata nella ricognizione al 30.06.2024 per il calcolo dovrà essere preso in considerazione, in termini di FTE, solo il personale inquadrato con lo specifico profilo professionale e:

- assunto a tempo indeterminato;
- assunto a tempo determinato e con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026.

Nel box seguente è fornito un esempio di calcolo.

Esempio di calcolo del fabbisogno per la figura del Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista nel caso di un ATS con:

- popolazione residente = 120.000 abitanti;
- Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo pieno e a tempo indeterminato = n. 1;
- Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo pieno e a tempo determinato con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026 = n. 1;
- Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo parziale corrispondente a 0,6 FTE e a tempo determinato con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026 = n. 1;

Standard di riferimento = popolazione residente / 15.000 = 120.000 / 15.000 = n. 8 Funzionari Educatori Professionali Socio Pedagogico/Pedagogista.

Fabbisogno potenziale massimo = Standard di riferimento - FTE Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista a tempo indeterminato e a tempo determinato fino al 31.12.2026 = n. 8 - (n. 1 + n. 1 + n. 0,6) = n. 8 - n. 2,6 = n. 5,4 > arrotondato all'unità più prossima **n. 5**.

Il sistema informativo esegue controlli automatici finali e non sarà possibile trasmettere compilazioni con valori superiori a quello massimo.

3.3. Assegnazione del contingente del personale suddiviso per profilo professionale

Alla scadenza della manifestazione di interesse verrà valutato il numero complessivo di personale richiesto da tutti gli ATS partecipanti, per i diversi profili professionali, e parametrato alle risorse finanziarie disponibili.

Qualora il numero delle richieste pervenute sia superiore al numero massimo del personale finanziabile con le risorse disponibili del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 si provvederà alla ripartizione del personale finanziabile per ogni ATS secondo le modalità individuate da specifico successivo provvedimento.

3.4 Assunzione a tempo determinato, per 3 anni, delle figure professionali assegnate

A seguito dell'assegnazione del contingente del personale, secondo le modalità di cui al punto 3.3, si attiverà la procedura di selezione di tale personale che sarà gestita a livello nazionale con relativa ripartizione territoriale.

A conclusione delle procedure di selezione l'ATS utilizzerà le risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusion e lotta alla povertà (Priorità 1 – Obiettivo specifico k - ESO 4.11) per assumere a tempo determinato per 3 anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali assegnate secondo le modalità di cui al punto 3.3 e selezionate con la procedura di concorso gestita a livello centrale.

4. Soggetti ammessi

Sono ammessi a presentare richiesta di adesione gli ATS che:

- sono stati definiti ai sensi dell'art. 8, comma 3, lettera a) della L. 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e censiti nel Registro degli Ambiti Territoriali sociali;
- trasmettono le informazioni richieste a sistema e disciplinate dal punto 3.1 e 3.2 e trasmettono l'istanza relativa redatta secondo lo schema in Allegato A e firmata dal Legale rappresentante dell'ATS;

- attestano l'impegno formale all'assunzione, nel limite massimo delle figure professionali indicate nella istanza e comunque di quelle che saranno assegnate a seguito delle valutazioni di cui al punto 3.3. attraverso la trasmissione:
 - della scheda di cui all'allegato B.1, relativa agli estremi e al contenuto dell'atto deliberativo di impegno all'assunzione;
 - dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante, con i contenuti minimi indicati nello schema in allegato B.2.

5. Trasmissione della richiesta di adesione, responsabile del procedimento e richieste di chiarimenti

La richiesta di adesione può essere presentata esclusivamente attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS, attiva a partire dal 9 agosto 2024 e fino al 15 ottobre 2024.

Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n.241/90, è la dott.ssa Carla Antonucci, Dirigente della Divisione III della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale.

Informazioni ed eventuali chiarimenti sul presente Avviso possono essere richiesti al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata - PEC: dginclusion.divisione3@pec.lavoro.gov.it entro cinque giorni lavorativi dalla scadenza del termine di presentazione inserendo nell'oggetto della PEC la dicitura: *"Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – Triennio 2025 – 2027"*.

Le risposte alle richieste verranno fornite almeno tre giorni prima della scadenza mediante pubblicazione in forma anonima sul sito web dell'Amministrazione. Non sono ammessi chiarimenti telefonici.

6. Verifica dei requisiti e accettazione dell'adesione

Le richieste di adesione saranno esaminate dal RUP, con il supporto delle strutture competenti.

La verifica, ai fini dell'accettazione dell'adesione, avrà come oggetto:

- rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande previsti dall'Avviso e in particolare dagli articoli 3 e 4;
- completezza delle informazioni fornite e conformità delle stesse rispetto alla specifica modulistica.

Nel caso di esito positivo della verifica l'adesione sarà accettata e ne verrà data comunicazione all'ATS.

In presenza di vizi non sostanziali, il Ministero si riserva la facoltà di:

- i) richiedere chiarimenti al Soggetto proponente sulla documentazione presentata;
- ii) richiedere integrazioni documentali al Soggetto proponente su mere irregolarità formali della documentazione amministrativa o comunque a completamento del contenuto della documentazione già presentata.

7. Utilizzo delle informazioni e della documentazione relativa alle adesioni

Le informazioni inerenti l'Azione A saranno utilizzate per definire, secondo i criteri indicati al precedente punto 3, la ripartizione delle risorse rese disponibili dalla Priorità 1, Obiettivo specifico k - ESO 4.11 del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027 tra gli ATS la cui adesione alla manifestazione di interesse sarà accettata.

Le informazioni inerenti l'Azione B. saranno utilizzate per definire il contingente di personale da assegnare a ciascun ATS e per organizzarne a livello centralizzato la selezione, articolata per figura professionale e territorio.

In esito alla procedura di selezione sarà stipulata una apposita convenzione con ciascun ATS per il finanziamento, nell'ambito della Priorità 1, Obiettivo specifico k - ESO 4.11 del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027, del costo relativo al personale da assumere a tempo determinato, per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione.

Roma, data della firma digitale

IL CAPO DIPARTIMENTO

Alessandro LOMBARDI

Allegato A – Istanza

All' Autorità di Gestione del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 - 2027
Ministero del lavoro e delle politiche sociali
Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione
sociale

OGGETTO: “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027” - **ISTANZA - MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER 3 ANNI, DEL PERSONALE DI CUI SI DICHIARA IL FABBISOGNO**

Il sottoscritto _____ in qualità di rappresentante legale dell'Ambito territoriale di _____, con sede legale in _____, Via _____, n. _____, cap. _____, posta elettronica certificata (PEC) _____

ADERISCE

alla manifestazione di interesse finalizzata all'assunzione a tempo determinato, per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, delle figure professionali indicate nella tabella seguente, con l'utilizzo delle risorse che verranno rese disponibili nell'ambito del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027 e con riferimento a quanto indicato in sede di ricognizione operata attraverso il SIOSS.

Figura professionale	N. risorse a tempo pieno che si intendono assumere nel triennio 2025 – 2027 con l'utilizzo delle risorse PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 e dedicate alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato dei servizi e degli interventi sociali
1. Funzionario Amministrativo	
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione	
3. Funzionario Psicologo	
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista	

Al contempo, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. di aver preso piena conoscenza e di accettare l'Avviso e gli altri documenti in esso richiamati e citati, nonché di aver preso piena conoscenza e di accettare gli eventuali chiarimenti resi dall'Amministrazione nel corso della procedura;
2. di aver considerato e valutato tutte le condizioni che possono incidere sull'impegno all'assunzione e l'utilizzo delle risorse del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027;
3. di essere consapevole che il contingente di personale assegnato potrà essere inferiore alla richiesta effettuata secondo le valutazioni effettuate, come indicate al punto 3.3. dell'Avviso;
4. di essere a conoscenza che l'Amministrazione si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle informazioni trasmesse in sede di istanza ed in sede di ricognizione attraverso il SIOSS;
4. di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, anche in virtù di quanto espressamente specificato nell'Avviso;
5. che la attuale configurazione dell'ATS è quella indicata nel Registro nazionale degli ambiti territoriali.

Luogo e data _____

Firma digitale del legale rappresentante

Allegato B.1 – Estremi e contenuto dell'atto deliberativo di impegno all'assunzione

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – **ESTREMI E CONTENUTO DELL'ATTO DELIBERATIVO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE**

Parte prima: Identificazione dell'organo competente che adotta l'atto allegato

Denominazione organo competente che ha sottoscritto l'atto deliberativo	<i>Indicare per esteso la denominazione dell'organo</i>
Riferimenti normativi e regolamentari	<i>Indicare i riferimenti normativi e regolamentari che attribuiscono tale potere amministrativo all'organo competente</i>
Estremi del regolamento dell'organo	<i>Indicare data, estremi di registrazione e tipo di atto. Se disponibile indicare link alla pubblicazione dell'atto su web</i>

Si allega copia dell'atto deliberativo descritto.

Luogo e data _____

Firma digitale del legale rappresentante

Allegato B.2 – Schema di atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – **ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE DELL'ORGANO DELIBERANTE**

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ alle ore _____, nella Sede _____, in seguito a convocazione disposta dal _____, si è riunito l'organo deliberante dell'ATS _____.

Eseguito l'appello, risultano:

N.	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE

Assiste alla seduta il Segretario del _____ (Eventuale)

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il _____, _____, che dichiara aperta la seduta (Eventuale)

L'ORGANO DELIBERANTE _____

Vista la proposta n. _____ del _____ presentata da _____ (Eventuale)

Visti

- La Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma "PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- L'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- Il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22,

comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

Richiamati

- La Priorità 1 “SOSTEGNO ALL’INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ” del PN Inclusione e lotta alla povertà ed in particolare l’Obiettivo Specifico k (ESO4.11) - Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l’accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l’accessibilità, anche per le persone con disabilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;
- Il Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante “Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- La Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” con particolare riferimento all’articolo 22, relativo alla “Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- Il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (TUOEL), Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii..

Visto altresì

- l’” Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”.

Rilevato che:

- Il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.
- I costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l’intero triennio dell’assunzione;
- Tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- Con successivo provvedimento, saranno definiti i criteri di ripartizione tra gli ATS interessati sulla base della ricognizione del fabbisogno;
- Il riparto delle risorse sarà effettuato sulla base alle manifestazioni di interesse che perverranno in esito all’Avviso in oggetto.

Preso atto che

- Così come previsto al punto 3 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità, i requisiti ivi indicati;
- A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS, tramite il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dichiara, attraverso le modalità richieste dalla apposita funzionalità della Piattaforma SIOSS:
 - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
 - l'attestazione della consistenza della propria dotazione per le figure professionali indicate al 30.06.2024;
 - il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo determinato per le figure professionali indicate;
 - il numero di unità di personale richieste per ciascun profilo professionale nel rispetto delle indicazioni fornite al punto 3 dell'Avviso.
- **Sempre a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS deve produrre, (firmando digitalmente ed allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) la "Deliberazione dell'organo deliberante", che dovrà contenere:**
 - a) l'impegno alla assunzione del personale per il quale presenta istanza per le finalità del presente Avviso;
 - b) la garanzia all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
 - c) l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
 - d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

Preso atto che

- È volontà dell'ATS _____ presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso per la contrattualizzazione del personale a tempo determinato e a tempo pieno nelle forme e nei modi previsti dalla legge.
- In caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale con successivo provvedimento si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato.

Visto

- il D. Lgs 267/2000;
- _____ (Eventuale ulteriore indicazione di provvedimento / atto);

DELIBERA

- 1) Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027;
- 3) Di stabilire che il Legale rappresentante o suo delegato individuato mediante apposito atto provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso a:
 - a. presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
 - b. trasmettere attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS:
 - i. le informazioni circa il personale già impegnato al 30.06.2024 per ciascuna delle figure professionali di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, secondo le indicazioni fornite nell'Avviso;
 - ii. le informazioni circa l'ulteriore fabbisogno per le stesse figure professionali nel triennio 2025 – 2027 a tempo pieno, secondo le indicazioni fornite dall'Avviso e come riportate al seguente punto 4;
 - iii. l'istanza redatta secondo quanto indicato nell'Avviso;
 - iv. copia del presente atto, debitamente sottoscritto;
- 4) che l'ATS _____ è interessato all'assunzione a tempo determinato del personale specialistico di seguito indicato, per complessive n. ____ unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso:
 1. Funzionario Amministrativo: n. ____ unità;
 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. ____ unità;
 3. Funzionario Psicologo: n. ____ unità;
 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. ____ unità.
- 5) Che l'ATS si impegna a:
 - garantire l'assunzione del personale – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico provvedimento - con contratto di lavoro a tempo determinato, con

inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;

- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
 - partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;
 - rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;
- 6) di incaricare _____ ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

ALLEGATO N.2

PIANO DI VERIFICHE SOSTANZIALI E CONTROLLI ANAGRAFICI SULLA COMPOSIZIONE DEL NUCLEO FAMILIARE DICHIARATO AI FINI ISEE DAI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE E DAI BENEFICIARI DEL SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO RESIDENTI NEI COMUNI DELL'ATS 21

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

-Decreto Legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante: "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", e in particolare, l'articolo 2 comma 2 che stabilisce i requisiti che il nucleo beneficiario dell'Assegno di Inclusione deve possedere, cumulativamente, al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata dell'erogazione del beneficio;

-Articolo 8 commi 11 e 12 del Decreto Legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante: "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", dispone che *"i comuni sono responsabili delle verifiche e dei controlli anagrafici, attraverso l'incrocio delle informazioni dichiarate ai fini dell'ISEE con quelle disponibili presso gli uffici anagrafici e quelle raccolte dai servizi sociali e ogni altra informazione utile per individuare omissioni nelle dichiarazioni o dichiarazioni mendaci al fine del riconoscimento del beneficio. I comuni provvedono alle attività di cui al presente articolo con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Il mancato o non corretto espletamento dei controlli e delle verifiche di cui al presente capo, nonché la mancata comunicazione dell'accertamento dei fatti suscettibili di dar luogo alla revoca o alla decadenza dal beneficio, determinano la responsabilità amministrativa contabile del personale delle amministrazioni interessate, degli altri soggetti incaricati e, comunque, preposti allo svolgimento delle citate funzioni, ai sensi dell'articolo 1 della legge 14 gennaio 1994, n. 20. Le condotte di cui al presente comma sono altresì valutate ai fini dell'accertamento della responsabilità disciplinare dell'autore"*;

-Articolo 12 comma 10 del Decreto Legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante: "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", dispone che le disposizioni relative alle verifiche e ai controlli anagrafici di competenza degli uffici comunali sono estese ai beneficiari del Supporto per la Formazione e il Lavoro.

OGGETTO E FINALITÀ' DEI CONTROLLI

È necessario dare attuazione alle succitate previsioni normative tramite un "Piano di verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla composizione del nucleo familiare dichiarato a fini ISEE dai beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e dai beneficiari di Supporto per la Formazione e il Lavoro residenti (SFL) nei Comuni dell'ATS 21".

L'oggetto dei controlli di cui al presente piano sono le informazioni sulla composizione del nucleo familiare dichiarate ai fini ISEE per l'accesso all'Assegno di Inclusione e al Supporto per la Formazione e il Lavoro. Tali controlli sono ulteriori rispetto a quelli già previsti dalla normativa e riferiti a cittadinanza, residenza e soggiorno.

La finalità dei controlli è l'individuazione di omissioni o difformità nella reale composizione del nucleo familiare rispetto a quanto dichiarato nella DSU ISEE ai fini della domanda ADI o della domanda SFL.

FORME E MODALITÀ' DEI CONTROLLI

Tipologia di controlli:

- **Controlli a campione** sulla composizione del nucleo familiare dichiarato ai fini ISEE per una quota non inferiore al 5 % del totale dei beneficiari ADI/SFL residenti nel territorio di competenza;
- **Controlli mirati** su richiesta del Servizio Sociale/Centro per l'Impiego qualora sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate, inerenti a stati, fatti, e qualità personale e/o di terzi facenti parte del nucleo familiare del richiedente qualora le dichiarazioni risultino palesemente inattendibili e/o contraddittorie rispetto a quanto dichiarato.

Profili della piattaforma GEPI con funzione di svolgere verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla composizione del nucleo familiare:

-**Coordinatore per la verifica del nucleo familiare:** è l'utente del Comune che pianifica il lavoro di verifica attraverso la selezione delle domande da verificare (tramite l'apposita funzione della piattaforma) e l'assegnazione delle pratiche al Responsabile per la verifica del nucleo familiare.

-**Responsabile per la verifica del nucleo familiare:** è l'utente del Comune che effettua i controlli della composizione del nucleo familiare attraverso l'incrocio delle informazioni dichiarate ai fini ISEE con quelle disponibili presso gli uffici anagrafici e quelle raccolte dai servizi sociali.

Procedimento

Il Coordinatore procede alla selezione causale del 5% delle domande ADI/SFL e trasmette al Responsabile l'elenco dei beneficiari estratto come campione.

Per ogni beneficiario il Responsabile verifica la coerenza della DSU ISEE con il nucleo familiare anagrafico ai sensi del DPCM 159/2013 e delle indicazioni di cui al D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito in legge 3 luglio 2023 n. 85, sia alla data della presentazione domanda che alla data della verifica, e trasmette le risultanze del controllo effettuato al Coordinatore.

Il Coordinatore comunica al beneficiario le eventuali anomalie/difficoltà riscontrate in sede di verifiche, attraverso raccomandata A/R, per la presentazione di osservazioni e /o documentazione integrativa nel termine di 10 giorni lavorativi.

Il Coordinatore mette a disposizione dell'INPS mediante la Piattaforma GEPI le risultanze delle verifiche entro 10 giorni lavorativi. Ai fini del monitoraggio e per il coordinamento dei controlli, sono comunicate alla piattaforma anche le verifiche che non hanno accertato fatti suscettibili di dar luogo a sanzioni.

Nei casi di dichiarazioni mendaci e di conseguente accertato illegittimo godimento del beneficio il Responsabile del servizio comunale trasmette all'Autorità Giudiziaria, entro 10 giorni dall'accertamento, la documentazione completa relativa alla verifica.

Il Coordinatore accoglie anche le segnalazioni da parte dei Servizi Sociali/Centro per l'Impiego qualora sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dal beneficiario (c.d. controllo mirato). I nuclei segnalati dovranno essere aggiunti all'elenco dei beneficiari estratti casualmente e quindi assegnati al Responsabile.

DURATA DEL PIANO DI VERIFICHE SOSTANZIALI

Il presente piano ha validità per tre anni e verrà aggiornato in funzione delle modifiche normative e delle indicazioni ministeriali che dovessero essere emanate successivamente.

ALLEGATO N.3

**Piano economico del progetto comunitario
(rimodulazione ottobre 2024)**

Tabella n.1 – Indicare le spese degli interventi di cui all’Art.5 comma 4 del D.M. del 23.11.2016 lett.a) e b)

	INTERVENTI	SINGOLE VOCI DI SPESA	IMPORTO
ELENCO UTENTI coinvolti nei “<i>Percorsi programmati di accompagnamento per l’uscita dal nucleo familiare di origine</i>” lett. a) IL PROGETTO SARA’ INTEGRATO SUCCESSIVAMENTE CON UN NUOVO APPARTAMENTO PER N. 3 UTENTI CHE L’UMEA HA GIA’ INDIVIDUATO. LE SPESE PREVISTE IN QUESTO SCHEMA POTRANNO SUBIRE ULTERIORI VARIAZIONI.	PERSONALE	- ASSISTENTE FAMILIARE DIURNO/NOTTURNO - ASSISTENZA EDUCATIVA	€ 32.347,59 € 16.173,80
	TOTALE PERSONALE		€
	48.521,39		
	GESTIONE	UTENZE	€ 3.429,36
	TOTALE GESTIONE		€
	3.429,36		
	SERVIZI	_____ _____ _____	€ _____ € _____ € _____
	TOTALE SERVIZI		€
	ALTRO (specificare)	_____ _____ _____	€ _____ € _____ € _____
	TOTALE ALTRO		€
TOTALE SPESE LETT. a)		€ 51.950,75	
ELENCO UTENTI coinvolti nei “<i>Azioni a sostegno della domiciliarità</i>” lett. b)	PERSONALE	ASSISTENTE FAMILIARE DIURNO/NOTTURNO	€ 19.191,66
	TOTALE PERSONALE		€
	76.766,65		
	GESTIONE	UTENZE	€ 5.715,60
	TOTALE GESTIONE		€
	5.715,60		
	SERVIZI	_____ _____ _____	€ _____ € _____ € _____
	TOTALE SERVIZI		€
	ALTRO (specificare)	_____ _____ _____	€ _____ € _____ € _____
	TOTALE ALTRO		€
TOTALE SPESE LETT. b)		€ 82.482,25	

Tabella n.2 – Indicare le spese degli interventi di cui all’Art.. 5 comma 4 del D.M. del 23.11.2016 lett. d)

	SINGOLE VOCI DI SPESA	IMPORTO
lett. d) <i>“realizzazione di innovative soluzioni alloggiative”</i>	CANONE DI LOCAZIONE-ABITO A CASA MIA -APPARTAMENTO DI GROTTAMMARE	€ 8.400,00
	IL PROGETTO SARA' INTEGRATO SUCCESSIVAMENTE CON UN NUOVO APPARTAMENTO E LE SPESE PREVISTE POTRANNO SUBIRE DELLE VARIAZIONI.	€ 5.040,00
TOTALE		€ 13.440,00

MISURA DI INTERVENTO	SPESA DI OGNI SINGOLO PROGETTO COMUNITARIO	TOTALE	%
Art. 5, comma 4 del D.M. del 23.11.2016 - lett. a) Percorsi programmati di accompagnamento per l'uscita dal nucleo familiare di origine ovvero per la deistituzionalizzazione, di cui all'articolo 3, commi 2 e 3	X1: € 17.316,91 X2: € 17.316,92 X3: € 17.316,92	€ 51.950,75	35,13 %
Art. 5, comma 4 del D.M. del 23.11.2016 - lett. b) Interventi di supporto alla domiciliarità in soluzioni alloggiative dalle caratteristiche di cui all'articolo 3, comma 4	Y1: € 19.191,66 Y2: € 19.191,66 Y3: € 19.191,66 Y4: € 19.191,66	€ 82.482,25	55,78 %
Art. 5, comma 4 del D.M. del 23.11.2016 - lett. d) Realizzazione di innovative soluzioni alloggiative	W1: € 5.040,00 W2: € 8.400,00	€ 13.440,00	9,09 %
TOTALE		€ 147.873,00	100 %