

Registro Generale n. 278

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

n. 200 del 16/12/2025

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI AREA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022 E ART. 9 DEL CCI 2023/2025, PER L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE.
-----------------	---

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (AIT) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1), con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'AIT ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- il territorio regionale è stato suddiviso in sei Conferenze territoriali ciascuna delle quali comprendente i Comuni già appartenenti alle ex AATO di cui alla L.R. 81/1995;
- gli organi dell'Autorità Idrica Toscana sono l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, il Direttore Generale e il Revisore Unico dei Conti (art. 6);
- ai sensi dell'art. 5 della citata L.R. 69/2011 "[...], all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)";

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16/12/2024 è stato approvato il "*Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana*";
- Con Decreto del Direttore Generale n. 146 del 18/12/2024 è stato approvato il "*Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*", la cui variazione è stata approvata rispettivamente con Decreto n. 28 del 27/03/2025 e con Decreto n. 107 del 24/09/2025;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 7/02/2025 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2024 ai sensi dell'art. 228, comma 3, del D.lgs. 267/2000;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 9/05/2025 è stata approvata, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025-2027, successivamente ratificata con Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 2/07/2025;
- Con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 2/07/2025 sono stati approvati l'Assestamento generale, la salvaguardia degli equilibri e la Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 175 comma 2 e 8 e 193 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO altresì che deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 27/03/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'Autorità Idrica Toscana relativo all'esercizio finanziario 2024;

Autorità Idrica Toscana

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale di AIT n. 6 del 30/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, successivamente aggiornato con Decreto n. 119 del 17/10/2025;

RICORDATO il decreto del Direttore Generale n. 150/2013 con il quale lo scrivente è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente con la qualifica di dirigente Amministrativo, preposto, da ultimo, alla direzione dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, con decreto del Direttore Generale n. 60/2024, sino al 01/04/2029;

RISCONTRATA pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 22 dello Statuto dell'Autorità Idrica Toscana e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

PREMESSO CHE:

- con propria Determinazione Dirigenziale Reg. gen n. 241 del 11.11.2025 è stata indetta la procedura selettiva interna di Area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressioni Economiche Orizzontali) per l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, approvando il relativo Avviso;
- nell'ambito dell'Accordo sottoscritto con le Parti sindacali in data 11.11.2025, è stata prevista la destinazione di una parte stabile di risorse, pari a € 4.700,00, a nuovi differenziali stipendiali per n. 2 Funzionari e n. 2 Istruttori, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025;
- Con Determinazione Dirigenziale Reg. gen. n. 271 del 05/12/2025 è stata disposta l'approvazione delle graduatorie provvisorie;

RICHIAMATO l'Art. 4 dell'Avviso di procedura selettiva interna, il quale disciplina la formazione e l'approvazione della graduatoria finale e stabilisce che la pubblicazione delle graduatorie provvisorie ha valore di notifica e che gli interessati potevano presentare istanza di riesame entro il termine di 10 giorni consecutivi dalla data successiva a quella di pubblicazione;

DATO ATTO CHE:

- il termine per la presentazione delle istanze di riesame del punteggio o del punteggio di altri dipendenti è scaduto il 15.12.2025;
- durante il periodo di pubblicazione delle graduatorie provvisorie sono pervenute n. 4 richieste di osservazioni/istanze di riesame da parte di dipendenti partecipanti alla procedura, vertenti principalmente su chiarimenti relativi al calcolo del Criterio 1 (Valutazione di Performance) e del Criterio 3 (Formazione);
- Il Responsabile del Procedimento ha fornito riscontro scritto a ciascuna delle istanze pervenute, motivando l'attribuzione dei punteggi e la conformità delle valutazioni effettuate ai criteri stabiliti nell'Allegato "A" del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023/2025 ed integralmente riportati nell'Avviso di selezione interna;

CONSIDERATO CHE a seguito dell'esame delle istanze di riesame e della valutazione dei riscontri istruttori del Servizio Gestione Risorse Umane, è stata riscontrata la necessità di modificare il punteggio attribuito a un dipendente nella graduatoria provvisoria (Prot. n. 16509/2025), senza che tale rettifica abbia comportato la modifica della posizione in graduatoria del candidato interessato o degli altri partecipanti;

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO che, in ottemperanza all'Art. 4, comma 3, dell'Avviso di selezione, il Responsabile del Procedimento ha trasmesso al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane la Relazione Istruttoria finale (Prot. 18396/2025 del 16.12.2025) con allegate le istanze ricevute ed i relativi riscontri, ai fini della valutazione finale;

CONSIDERATO CHE non sono emerse circostanze tali da modificare la posizione dei candidati utilmente classificati nelle due graduatorie (n. 2 Istruttori e n. 2 Funzionari), e si rende necessario, pertanto, procedere all'approvazione definitiva delle graduatorie, ai sensi dell'Art. 4 dell'Avviso di selezione;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 per quanto applicabile all'ordinamento dell'Autorità;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto.
2. Di approvare le graduatorie definitive relative alla procedura selettiva interna di Area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, redatte dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ad esito della fase di riesame e che tengono conto della rettifica del punteggio di un candidato senza alterazione della posizione utile, e che si allegano al presente atto, quali parti integranti e sostanziali:
 - **Allegato 1**: Graduatoria definitiva Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - **Allegato 2**: Graduatoria definitiva Area degli Istruttori.
3. Di dare atto che, a seguito dell'approvazione definitiva, l'attribuzione del differenziale stipendiale è disposta a favore dei dipendenti utilmente classificati (n. 2 Istruttori e n. 2 Funzionari), con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025.
4. Di dare atto che le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati e che l'esito della procedura ha validità esclusivamente per l'anno 2025.
5. Di stabilire che il presente atto, unitamente agli Allegati, sia pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione "Bandi e concorsi" dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale.
6. Di trasmettere il presente atto al Responsabile del procedimento di pubblicazione affinché provveda alla sua immediata pubblicazione, contestualmente alla data di adozione della presente Determinazione, nelle sezioni previste di cui al punto precedente.
7. Di stabilire che tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti alla procedura selettiva.
8. Di trasmettere, infine, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, affinché ne assicuri la massima diffusione e trasparenza nei confronti di tutto il personale.

Autorità Idrica Toscana

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi (*)

() Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*