



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. GEN. 1518 DEL 23/04/2026

NUM. SERVIZIO : 159 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2023 - PRESA D'ATTO LAVORI COMMISSIONE E RELATIVE GRADUATORIE

Il Dirigente del Servizio

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 159 del 23/09/2024, è stata conferita alla sottoscritta, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Visti

- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022 - 2024 del 23.02.2026;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

- la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 18 del 10.02.2012 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance; modificato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 252 del 31.10.2018, ulteriormente modificato con Decreto n. 320 del 28.12.2018, modificato infine con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 62 del 03.01.2023;
- la nota prot. n. 48076 del 29.08.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti di trasmissione del parere favorevole sul contratto decentrato integrativo anno 2023 – ipotesi stralcio per il welfare integrativo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto (non dirigente) anni 2023/2025, stipulato in data 27 dicembre 2024 ed, in particolare gli artt. 19 e 20;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - anni 2023/2025, approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 12.01.2023 – modificato con decreto del Commissario Straordinario n. 83 del 10.05.2023;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 244 del 02.12.2024 rubricato *“Approvazione regolamento recante la procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell’art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, del 16/11/2022”* con il quale è stato approvato il Regolamento recante la procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell’art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, del 16.11.2022;
- la Determinazione Dirigenziale n. gen. 3764 del 02.12.2024 rubricata *“Approvazione avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023 ed indizione procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali - anno 2023”*;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 203 del 04.08.2025 rubricato *“Procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023 – riservata al personale della Città Metropolitana di Catania – Nomina componenti commissione”*;

Premesso che

- la procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali costituisce uno strumento di valorizzazione della professionalità del personale dipendente, disciplinato dal Decreto Legislativo n.165/2001, nonché dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto Funzioni Locali;

- in attuazione di tale quadro normativo, con Determinazione Dirigenziale n. gen. 3764 del 02.12.2024, la Città Metropolitana di Catania ha indetto la procedura selettiva di cui sopra per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (*ex* progressioni economiche orizzontali) con riferimento all'anno 2023 riservata al personale interno ed è stato approvato il relativo avviso recante la disciplina procedimentale;
- con la medesima determinazione, all'art. 4 dell'Avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023, è stato fissato il termine di presentazione delle istanze di partecipazione alle ore 23:59 del giorno 09.12.2024, successivamente prorogato sino alle ore 23:59 del 16.12.2024;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 203 del 04.08.2025 rubricato “*Procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023 – riservata al personale della Città Metropolitana di Catania – Nomina componenti commissione*” sono stati individuati i membri della commissione incaricata di svolgere la procedura selettiva *de qua*;
- con Determinazione Dirigenziale n. 954 del 16.03.2026 rubricata “*Procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali - anno 2023- riservata al personale della Città Metropolitana di Catania - Approvazione graduatorie relative alle aree B,C e D*” sono state pubblicate le graduatorie provvisorie afferenti la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023;
- le suddette graduatorie provvisorie, approvate all'esito delle originarie operazioni di valutazione, con comunicazione n. 20294 del 19.03.2026, sono state rinviate alla Commissione competente nominata con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 203 del 04.08.2025 per le necessarie rivalutazioni e verifiche istruttorie;

Preso atto

- del successivo Verbale n. 8 trasmesso dalla competente Commissione con nota assunta a prot. n. 26098 del 09.04.2026;
- della nota prot. n. 27886 del 15.04.2026 trasmessa dal Servizio Politiche delle Risorse Umane, su richiesta della competente Commissione, con allegata documentazione amministrativa relativa alla procedura in oggetto;
- del verbale n. 9 trasmesso dalla Commissione esaminatrice con nota prot. n. 29624 del 22.04.2026 contenente gli esiti dei successivi lavori della Commissione, la quale ha proceduto

al riesame delle posizioni, alla revisione dei calcoli e alla rideterminazione degli esiti delle operazioni di valutazione afferenti alle graduatorie provvisorie relative alle aree B, C e D;

Dato atto che le graduatorie come sopra riformulate, trasmesse dalla Commissione all'esito delle predette attività, è allegata al presente provvedimento quale parte integrante e che la stessa sarà oggetto di pubblicazione nelle forme previste dalla normativa vigente;

Considerato che occorre tener conto del principio di minimizzazione, secondo cui la pubblicazione deve essere limitata ai dati strettamente necessari, ossia nome e cognome dei soli vincitori e posizione in graduatoria;

Preso atto di quanto previsto dalle FAQ ANAC, aggiornate al 5 maggio 2025, circa gli obblighi di pubblicazione nell'ambito delle procedure selettive interne del personale ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 secondo cui: *“Occorre distinguere le cd. progressioni verticali da quelle orizzontali.*

Le progressioni verticali, in quanto procedure selettive interne che determinano il passaggio in un'area superiore, rientrano nell'ambito oggettivo di applicazione dell'art. 19. Ciò in ragione dell'ampia formulazione dell'articolo che, al co. 1, fa riferimento al “reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione” nonché degli orientamenti giurisprudenziali per i quali dette procedure sono assimilabili ad una vera e propria assunzione.

Sono, invece, escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore”.

Rilevato che, quanto sopra esposto, trova conferma nelle Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali, che impongono la pubblicazione delle sole graduatorie finali recanti i dati dei candidati vincitori, mentre la pubblicazione di dati ulteriori, relativi agli altri partecipanti, non è ammessa nella sezione pubblica del sito istituzionale, bensì in un'area riservata del sito dell'amministrazione;

Considerato che, al fine di garantire il diritto all'informazione, in area riservata del sito istituzionale dell'Ente, i candidati idonei non vincitori possono consultare i propri risultati in piena tutela della riservatezza;

Dato atto che avverso le suddette graduatorie è ammessa la presentazione di eventuali reclami nei termini stabiliti dall'art. 10 del regolamento recante la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 244/2024 e dall'art. 10 dell'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023 allegato alla determinazione n. 3764/2024;

Considerato che con successivo provvedimento si procederà all'assunzione dei relativi impegni di spesa, finalizzati alla corresponsione dei differenziali stipendiali spettanti agli aventi titolo, che avverrà alla prima mensilità utile in esito alla definizione dei controlli tecnici e amministrativi, attualmente in corso, allo *status* economico e giuridico di ciascun avente diritto;

Considerato che occorre dar seguito a quanto disposto con Determinazione n. 1003 del 19.03.2026 rubricata "*Quantificazione e impegno della spesa relativa agli arretrati contrattuali scaturenti dall'approvazione del CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali, per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026*";

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. Di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali riferita all'anno 2023, nominata con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 203 del 04.08.2025 e delle relative graduatorie;
2. Conseguentemente di approvare le graduatorie relative alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che avverso le suddette graduatorie è ammessa la presentazione di eventuali reclami nei termini stabiliti dall'art. 10 del regolamento recante la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali approvato con decreto del Sindaco Metropolitan n. 244/2024 e dall'art. 10 dell'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023 allegato alla determinazione n. 3764/2024;
4. di dare atto che con successiva determinazione si provvederà all'assunzione dei relativi impegni di spesa, in considerazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali – triennio 2022- 2024, entrato in vigore in data 23.02.2026, ed in conformità alla normativa vigente;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet, all'Albo Pretorio e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Altri Contenuti" – "Dati ulteriori"- della Città Metropolitana di Catania;
6. di dare mandato al Servizio D3.03 Servizio Transizione Digitale e Sistemi Informativi di procedere al tempestivo inserimento dei dati concernenti i candidati idonei non vincitori nell'area riservata Intranet del sito web istituzionale dell'Ente;
7. di disporre la trasmissione del presente atto agli Uffici Interessati;
8. di dare atto che la suddetta pubblicazione ha valore di notifica individuale, a tutti gli effetti di legge, data la numerosità dei destinatari.

Alla presente determina si allega relativa documentazione.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

Rossella Nina Iuculano

Il Dirigente del Servizio

IRMA AZZARELLI / ArubaPEC S.p.A.