
Campolongo Tapogliano


Cervignano del Friuli


Fiumicello Villa Vicentina


Ruda


Terzo di Aquileia

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PARTE ECONOMICA
Comuni di Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello Villa Vicentina, Ruda e Terzo d'Aquileia
2026

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2026 - PEO

Il Comune di Cervignano del Friuli con delibera di giunta n. 97 del 22/04/2026, autorizza per l'anno 2026 sia per il Comune che per la Pianta Organica Aggiuntiva, Progressioni economiche orizzontali PEO nella misura massima consentita, ovvero per il cinquanta per cento degli aventi diritto arrotondato per difetto, nei limiti delle risorse stabili disponibili.

Il Comune di Fiumicello Villa Vicentina con delibera di giunta n. 72 del 27/04/2026, autorizza per l'anno 2026 Progressioni economiche orizzontali PEO nella misura massima consentita, ovvero per il cinquanta per cento degli aventi diritto arrotondato per difetto, nei limiti delle risorse stabili disponibili.

Il Comune di Ruda con delibera di giunta n. 54 del 23/04/2026, autorizza per l'anno 2026 l'utilizzo delle risorse Progressioni economiche orizzontali PEO nella misura massima consentita, ovvero per il cinquanta per cento degli aventi diritto arrotondato per difetto, nei limiti delle risorse stabili disponibili.

Il Comune di Terzo d'Aquileia con delibera di giunta n. 46 del 23/04/2026, autorizza per l'anno 2026 l'utilizzo delle risorse Progressioni economiche orizzontali PEO nella misura massima consentita, ovvero per il cinquanta per cento degli aventi diritto arrotondato per difetto, nei limiti delle risorse stabili disponibili.

Il Comune di Campolongo Tapogliano con delibera di giunta n. 120 del 05/11/2026, autorizza per l'anno 2026 l'utilizzo delle risorse stabili nella misura necessaria a consentire progressioni economiche per il cinquanta per cento degli aventi diritto per un massimo di euro 500,00;

INDENNITÀ

Le indennità sono le seguenti:

- Indennità di turno (art. 3 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 2018, art. 39 CCRL 2023) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità di servizio esterno per il personale della P.L. (art.26 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità personale associato (art 48 CCRL 7/12/2006 e art. 21 CCRL 6/5/2008);
- Indennità per specifiche responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004),
- Indennità per specifiche responsabilità (art 21 comma 3 lett. e CCRL 01.08.2002, art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 07/12/2006 e art. 30 CCRL 15/10/2018.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE LAVORO

L'Indennità di condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi (tra cui l'attività che comporta esposizione diretta e continua a rischi derivanti dallo svolgimento in presenza ed autonomia, anche a domicilio, del colloquio professionale di tipo sociale in ambiente chiuso, a tutela della privacy, con utenza in carico o potenzialmente in carico ai Servizi

Sociali) e il maneggio valori.

- le indennità della categoria **ATTIVITÀ DISAGIATE** vengono determinate nell'importo giornaliero pari a € 3,00;
- le indennità della categoria **ATTIVITÀ RISCHIOSE, E PERTANTO PERICOLOSE O DANNO** vengono determinate nell'importo giornaliero pari a € 5,00 ad eccezione della seguente indennità prevista dal punto b.9 "*attività che comporta esposizione diretta e continua a rischi derivanti dallo svolgimento in presenza ed autonomia, anche a domicilio, del colloquio professionale di tipo sociale in ambiente chiuso, a tutela della privacy, con utenza in carico o potenzialmente in carico ai Servizi Sociali*" che viene determinata nell'importo giornaliero pari a € 3,00;
- **indennità della categoria MANEGGIO VALORI:**
  - l'attività di economo è compensata con un'indennità giornaliera pari a € 4,00;
  - l'attività giornaliera di altri soggetti è compensata con indennità giornaliera pari a € 3,00;
  - l'attività di svuotamento parcometri giornaliera è di € 11,00 per coloro che movimentano somme medie mensili superiori a 3.000 €uro;

Nel caso di compresenza delle suddette condizioni le indennità possono essere tra loro sommate fino alla concorrenza del valore massimo giornaliero di 15 euro.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

L'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale viene determinata, in conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 4 della Preintesa contratto integrativo decentrato parte giuridica 2026/28, secondo le seguenti fasce orarie:

a. fino a 3 ore di servizio esterno nell'importo giornaliero di € 1,50;
b. oltre 3 ore di servizio esterno nell'importo giornaliero di € 5,00;

L'importo sopra definito svolto con l'arma è incrementato di euro 3,00.

INDENNITÀ PER IL PERSONALE ASSOCIATO

Sono graduate tra le seguenti categorie:

- Categorie A, B e PLS - euro 28,00 mese;
- Categorie C e PLA - euro 31,00 mese;
- Categorie D, PLB e PLC - euro 34,00 mese.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004)

1. L'indennità prevista dall'art. 30 comma 2 del CCRL 26.11.2004 – che introduce la lettera i) all'art. 21 comma 2 del CCRL 01.08.2002 (importo massimo €. 300,00 annui lordi) compete ai lavoratori che rientrano nelle fattispecie già previste dallo stesso art. 30 comma 2 del CCRL 26/11/2004.
2. L'importo è corrisposto nella misura massima prevista dal contratto di 1° livello anche in caso di dipendenti incaricati di più funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale.

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 21 c.2 lett. e CCRL 2002)

1. La presente indennità è quantificata nei limiti previsti dal CCRL vigente a partire da un importo minimo di euro 1000,00. Il presupposto per l'assegnazione di tale indennità è un provvedimento di nomina formale da parte della TPO entro i limiti delle risorse stanziate nel PEG. Presupposto per la liquidazione da parte dell'Ufficio personale è l'attestazione, da parte del TPO, dell'effettivo svolgimento delle attività remunerate e, per quanto riguarda il coordinamento di gruppi di persone, del numero delle persone coordinate nel periodo di riferimento.

2. Ai fini dell'erogazione di detta indennità, si individuano le seguenti fattispecie

- **Responsabilità di conduzione e del coordinamento di gruppi/squadre di lavoro**

CATEGORIA	FATTISPECIE/CRITERI	IMPORTO ANNUO LORDO INDIVIDUALE
B/PLS	Coordinatore di gruppi di lavoro	€ 1.000,00 per il coordinamento da 1 a 4 persone € 1.800,00 per il coordinamento di 5 o più persone
C/PLA	a) Vice Comandante b) Coordinatore di gruppi di lavoro	€ 1.000,00 per il coordinamento da 1 a 4 persone € 1.800,00 per il coordinamento di 5 o più persone Importo elevato di € 200,00 in caso di uffici comuni
D/PLB/PLC	a) Coordinatore di gruppi di lavoro/Funzioni di Capo Servizio b) Vice Comandante	€ 1.000,00 per il coordinamento da 1 a 4 persone € 1.800,00 per il coordinamento di 5 o più persone Importo elevato di € 200,00 in caso di uffici comuni.

- **Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi**: il presupposto per l'assegnazione di tale indennità è un provvedimento di nomina formale da parte della TPO. Nei limiti delle risorse stanziate nel PEG, la stessa viene graduata come di seguito:

  - cat. B € 1.000,00
  - cat. C € 1.500,00
  - cat. D € 2.000,00 o diverso limite massimo stabilito dal CCRL vigente.

- Per le altre indennità di responsabilità individuate nella parte giuridica art 14 **(Responsabilità del preposto per la sicurezza sui luoghi di lavoro; Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici annualmente individuati; Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es. Conferenze servizi con enti diversi); Responsabilità di preposizione a strutture complesse / strategiche; Responsabilità di gestione risorse economiche (es. monitoraggio, verifica dell'andamento della spesa); Funzioni plurime**

anche in funzione di forme associative tra Enti.) il presupposto per l'assegnazione di tali indennità è un provvedimento di nomina formale da parte della TPO e l'importo verrà determinato nella misura di cui al punto 2.b ed entro i limiti delle risorse stanziate nel PEG.

CISL FP UIL FPL

CISAL ENTI LOCALI FPL