

CRITERI DI VALUTAZIONE FASE 3

Articolazione del Punteggio (Max 30 punti)

La valutazione è suddivisa in tre ambiti, ciascuno con un peso massimo di 10 punti ma si fa presente che questo secondo colloquio, come specificato nel bando tende, utilizzando e avvalendosi di

- **Discussione di casi pratici.**
- **Simulazioni organizzative.**

A **valutare** le attitudini che il candidato/a dimostra in relazione a:

- **Problem Solving:** capacità di analizzare criticamente dati e informazioni per identificare soluzioni efficaci in situazioni di emergenza (es. guasti o criticità nei bandi).
- **Gestione dei processi e delle risorse:** capacità di pianificare e monitorare in modo efficace il budget, le risorse umane e i tempi di esecuzione dei contratti.
- **Decisione responsabile (Accountability):** capacità di scegliere tempestivamente tra diverse opzioni di affidamento, anche in condizioni di incertezza, assumendosi la responsabilità per l'interesse pubblico e societario.
- **Tenuta emotiva:** capacità di gestire pressione o conflitto (es. contestazioni dei fornitori o utenza critica) mantenendo lucidità e spirito costruttivo.
- **Gestione delle relazioni:** abilità a comunicare con interlocutori eterogenei (soci istituzionali, fornitori tecnici, collaboratori interni).

Quanto sopra nei 3 ambiti sotto elencati:

1. **Ambito Tecnico (Max 10 punti):**
 - Accertamento delle conoscenze normative in materia di contratti pubblici.
 - Verifica delle competenze nelle procedure telematiche di acquisto.
2. **Ambito Gestionale/Operativo (Max 10 punti):**
 - Verifica della capacità di gestire le attività di manutenzione.
 - Verifica della gestione dei rapporti con i fornitori.
 - Capacità di gestire criticità operative tipiche della gestione di un'Autostazione.
3. **Ambito Comportamentale/Attitudinale (Max 10 punti):**
 - Valutazione della leadership e della visione strategica.
 - Capacità di mantenere la tenuta emotiva sotto pressione.
 - Attitudine alla gestione di reti di relazioni complesse.

Il punteggio complessivo della terza fase è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nei tre ambiti (Tecnico, Gestionale/Operativo, Comportamentale/Attitudinale). **Per essere considerati idonei alla conclusione di questa fase, è necessario ottenere un punteggio minimo di 18 punti su 30.**

Organizzazione dei tempi del colloquio per singolo modulo

Il modulo per ciascun candidato o candidata prevede la seguente scansione dei tempi:

Introduzione candidato/a
Verifica Ambito Tecnico
Ambito Gestionale/Operativo
Ambito Comportamentale/Attitudinale
Confronto interno alla commissione (senza candidato/a)

I presenti criteri sono definiti in attuazione di quanto previsto dall'AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NEL RUOLO DI RUP – RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO E DI RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI, GARE E APPALTI e in conformità al Regolamento Reclutamento e Progressioni del Personale della Società.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, che applicherà i criteri sopra indicati, approvati dal Consiglio di Amministrazione, in modo uniforme per tutti i candidati ammessi alla terza fase.

Bologna li, 17/04/2026