

## CRITERI DI VALUTAZIONE FASE 2

Il colloquio è finalizzato ad approfondire il profilo professionale del candidato o della candidata, verificandone il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni di RUP e di Responsabile Ufficio Acquisti.

La valutazione avverrà secondo i seguenti ambiti:

Competenze Tecniche (Max 15 punti):

Approfondimento sulla normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs 36/2023), procedure di gara, esecuzione del contratto, ruolo del RUP/DEC e gestione operativa di appalti di manutenzione e facility management.

Competenze Attitudinali e Manageriali (Max 15 punti):

Valutazione delle capacità di coordinamento di risorse, gestione dei rapporti con fornitori e utenza, attitudine al problem solving, capacità decisionale e tenuta emotiva nella gestione di situazioni critiche tipiche di una struttura a elevata frequentazione.

Nota: La prova si intende superata con un punteggio complessivo di almeno 18/30 punti

### Organizzazione dei tempi del colloquio per singolo modulo

Il modulo per ciascun candidato/a prevede:

<b>Introduzione e breve presentazione del candidato/a</b>
<b>Verifica delle competenze e della capacità di ragionamento</b>
<b>Verifica attitudinale</b>
<b>Confronto interno alla commissione (senza candidato/a)</b>

1. Introduzione e breve presentazione del candidato/a
2. Verifica delle conoscenze e delle capacità di ragionamento

La commissione pone 5 domande al candidato o alla candidata sulle normative o sulla documentazione richieste sull'avviso di selezione



Per ciascun tema verranno proposte domande diverse.

I presenti criteri sono definiti in attuazione di quanto previsto dall'AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NEL RUOLO DI RUP – RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO E DI RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI, GARE E APPALTI e in conformità al Regolamento Reclutamento e Progressioni del Personale della Società.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, che applicherà i criteri sopra indicati, approvati dal Consiglio di Amministrazione, in modo uniforme per tutti i candidati ammessi alla seconda fase.

Bologna li, 17/04/2026