

CRITERI DI VALUTAZIONE FASE 1

Totale punti: 40 (idoneità minimo 24 punti)

di cui:

- 10 punti per titoli di studio (idoneità minimo 5 punti)
- 30 punti per curriculum ed esperienze professionali (idoneità minimo 19 punti)

Questa fase mira a filtrare e valorizzare il profilo tecnico e le esperienze documentate nel curriculum. È pensata per testare la capacità dei candidati di allinearsi alle competenze tecniche necessarie al ruolo da ricoprire (RUP, appalti, gare, manutenzione, servizi e forniture).

Criteria di valutazione per i titoli di studio

La valutazione dei titoli di studio sarà effettuata sulla base di una scala di punteggi predefinita, che prevede un punteggio minimo di idoneità associato al possesso del diploma tecnico richiesto dal bando, con incrementi progressivi in relazione al possesso di ulteriori titoli (laurea) e alla relativa votazione.

Criteria di valutazione curriculum ed esperienze professionali

La valutazione viene fatta rispetto a 4 ambiti professionali di riferimento. Gli ambiti professionali vengono valutati rispetto alle esperienze lavorative/conoscenze dichiarate/certificate

ATTENZIONE

Le esperienze devono essere formalmente documentate nel curriculum quindi il candidato o la candidata dovrà su CV indicare correttamente dove sono state apprese (ad esempio se ha seguito diversi cantieri o gare elencarle).

Dato che l'Autostazione è un hub con 8 milioni di passeggeri e lavori di ristrutturazione in corso, saranno valutate con particolare rigore le esperienze in cui il candidato o la candidata ha dimostrato di gestire manutenzione, guasti, fornitori tecnici, controllo cantieri etc.)

I 4 ambiti di riferimento sono:

Macro-Area	Descrizione
1. Competenze RUP e Contrattualistica Pubblica	Conoscenza D.Lgs. 36/2023, gestione gare, ANAC, responsabilità RUP, Supporto tecnico al RUP
2. Gestione Tecnica Manutenzioni e Facility Management Governance Fornitori	Gestione operativa di appalti di manutenzione, pulizia e vigilanza, elettrica, cantieri etc.. Controllo qualità, varianti, regolarità contabile e flussi passivi, sicurezza sul lavoro
3. Digitalizzazione ed E-Procurement Competenze Informatiche	Capacità operativa su piattaforme (MEPA, Intercent-ER), BDNCP, ANAC. Excel avanzato, web e supporto sistemistico hardware, CAD al BIM o similari
4. Managerialità e Gestione Gruppo di Lavoro	Capacità di coordinare il supporto, relazioni con il capo progetto, DL, colleghi, utenza, tenuta emotiva, problem solving.

I presenti criteri sono definiti in attuazione di quanto previsto dall'AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NEL RUOLO DI RUP – RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO E DI RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI, GARE E APPALTI e in conformità al Regolamento Reclutamento e Progressioni del Personale della Società.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, che applicherà i criteri sopra indicati, approvati dal Consiglio di Amministrazione, in modo uniforme per tutti i candidati ammessi alla prima fase.

Bologna li, 17/04/2026