

CRITERI DI VALUTAZIONE FASE 1

Totale punti: 30 (idoneità minimo 18 punti)

di cui:

- 10 punti per titoli di studio (idoneità minimo 5 punti)
- 20 punti per curriculum ed esperienze professionali (idoneità minimo 13 punti)

Questa fase mira a filtrare e valorizzare il profilo e le esperienze documentate nel curriculum. È pensata per testare la capacità dei candidati e delle candidate di allinearsi alle competenze necessarie e richieste.

Criteria di valutazione per i titoli di studio

La valutazione dei titoli di studio sarà effettuata sulla base di una scala di punteggi predefinita, che prevede un punteggio minimo di idoneità associato al possesso del diploma di scuola superiore, con incrementi progressivi in relazione al possesso di tipologia di diplomi e/o ulteriori titoli (laurea) e alla relativa votazione.

Criteria di valutazione per i titoli di studio

5 punti	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
6 punti	Diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo Tecnico (Elettronica, Meccanica, Trasporti e Logistica, Informatica, Costruzioni, Ambiente e Territorio)
7 punti	ITS in Mobilità Sostenibile e Trasporti (area Mobilità delle Persone e delle Merci)
8 punti	Laurea di qualsiasi ordinamento
9 punti	Laurea specialistica in Ingegneria dei Trasporti / Civile, Ingegneria Gestionale, Informatica, Economia o Scienze della Logistica
10 punti	Laurea specialistica + Master

Criteria di valutazione curriculum ed esperienze professionali

La valutazione viene fatta rispetto a 4 ambiti professionali di riferimento. Gli ambiti professionali vengono valutati rispetto alle esperienze lavorative/conoscenze dichiarate/certificate

ATTENZIONE

Le esperienze devono essere formalmente documentate nel curriculum quindi il candidato o la candidata dovrà su CV indicare correttamente dove sono state apprese (ad esempio ha lavorato presso società simile..)

Macro-Area	Descrizione	Punteggio
1. Gestione Tecnico- Manutentiva dell'Impianto Adempimenti Amministrativo- Contabili, formazione e corsi	<p>Esperienza nel monitoraggio dello stato di un'infrastruttura e coordinamento operativo dei fornitori di servizi esterni (pulizie, vigilanza privata)- maneggio denaro, incasso di pagamenti/abbonamenti, fatturazione, tenuta di archivi e protocollo, e gestione delle procedure di sollecito e recupero crediti.</p> <p>Possesso di attestati di aggiornamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08), con menzione preferenziale per le funzioni specifiche di Addetto alle Emergenze e di Preposto, altri tipi di formazione utile per la tipologia di lavoro</p>	<p>1-5</p>
2. Lingue straniere	<p>Livello di conoscenza della lingua inglese (con priorità e punteggio massimo in caso di possesso di certificazioni ufficiali) e conoscenza altre lingue straniere</p>	<p>1-5</p>
3. competenze sistemistiche informatiche, statistiche e digitalizzazione	<p>Capacità per piccoli interventi tecnici di primo livello su reti e sistemi aziendali (es. risoluzione problemi hardware di base, connettività di rete, configurazione postazioni), utilizzo del pacchetto Office (con particolare focus su Excel per la reportistica/statistiche) e attitudine alla gestione o aggiornamento di pagine web istituzionali, digitalizzazione.</p>	<p>1-5</p>
4. esperienza lavorativa e operativa nel Settore dei Trasporti e della Logistica o del turismo, Customer Care e Gestione Stress	<p>Esperienza specifica nella gestione e conoscenza delle linee (TPL), delle linee regionali, nazionali, internazionali e dei flussi/gestione dei bus turistici, Esperienza lavorativa in ruoli analoghi presso realtà simili (autostazioni, stazioni ferroviarie, aeroporti, centri logistici o aziende di trasporto....); pregressa consuetudine al lavoro organizzato su turni rotativi, inclusi i turni festivi e serale. esperienza nel rapporto diretto con il pubblico, nell'assistenza all'utenza (inclusa l'accoglienza di Persone a Mobilità Ridotta - PMR) e nella gestione diplomatica di reclami o situazioni di forte stress</p>	<p>1-5</p>



I presenti criteri sono definiti in attuazione di quanto previsto dall'AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NEL RUOLO DI ADDETTO/A UFFICIO MOVIMENTO - CAPOSTAZIONE e in conformità al Regolamento Reclutamento e Progressioni del Personale della Società.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, che applicherà i criteri sopra indicati, approvati dal Consiglio di Amministrazione, in modo uniforme per tutti i candidati/e ammessi alla prima fase.

Bologna li, 09 Giugno 2026