

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2025 - DEFINITIVO
COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO (AL)**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Dr. Sante Palmieri Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. Ernestino Stornini rappresentante territoriale del CSA Alessandria, riunitesi in data 22/12/2025 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2025.

**Art. 1
Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, in applicazione del CCNL del 16/11/2022.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale.

**Art. 2
Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Firmato in originale

TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3 Costituzione del fondo

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) la prima, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **"risorse decentrate stabili"**;
 - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 2, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
 2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla PARTE STABILE per l'anno 2025, a valere per tutto il periodo di riferimento di validità del presente CCDI (01/01/2025-31/12/2025), le risorse sono così quantificate:

RISORSE FISSE - ANNO 2025			
PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
1	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Unico importo consolidato anno 2017	€ 21.955,31
2	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 416,00
3	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 2.290,52
4	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 0,00
5	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Risorse riasorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (incrementi retributivi non previsti)	€ 0,00
6	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (personal di area vASTA)	€ 0,00
7	Art. 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ 0,00
8	Art. 79 comma 1 lett c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 1.359,95
9	Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 16/11/2022	€ 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (quota anno 2025)	€ 422,50
10	Art. 79 comma 1 lett d) CCNL 16/11/2022	importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 ccnl 16/11/2022, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 627,25
11	Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022	differenze B3/B1 e D3/D1	€ 3.619,80
TOTALE RISORSE STABILI			€ 30.691,33

Il secondo fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, qualificato come risorse variabili, prevede le fonti di finanziamento così specificate:

Totale utilizzo risorse stabili e variabili fondo anno 2025

€ 45.568,78

TITOLO III – Definizione criteri di riparto “Risorse decentrate variabili”

ART. 6

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"

Indennità condizioni di lavoro

Elenco profili:

Total

€. 2,200.00

Indennità per Specifiche Responsabilità – art. 84 CCNL 2019/2021

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Elenco profili:
⇒ Cat. C Personale amministrativo unità n. 1 € 2.500,00

Total

€ 2.500,00

Premi correlati alla performance individuale CCNL 2019/2021 art. 80 c.2 lett. b)

TOTALE

€ 5.153,62

Art. 9 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Firmato in originale

Firmato in originale

CSA

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI -

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI -

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2025
Art. 80, c. 1, CCNL 2019/2021	
Differenziali di progressioni economiche anni precedenti	€ 14.923,24
Art. 14 CCNL 2019/2021	€ 1.500,00
Progressioni economiche all'interno delle aree anno corrente	
Differenziali stipendiali anni precedenti	€ 2.057,85
DIFFERENZIALE B1-D3	€ 0
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 2.234,16
TOTALE	€. 20.715,16

RISORSE VARIABILI - ANNO 2025			
PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
12	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 0,00
13	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	€ 0,00
14	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€ 0,00
15	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
16	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e art. 45 D.Lgs. 36/2023	€ 5.000,00
17	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
18	Art. 79 comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 2.237,50
19	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
20	Art. 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	
21	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	incremento contrattabile fino al 0,22% monte salari 2018 – legge di Bilancio 2022 (annualità 2024)	€ 347,39
22	Art. 80, comma 1	residuo fondo anno precedente	€ 7.292,56
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 14.877,45

ART. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad €. 45.568,78 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle “risorse decentrate stabili” individuate all’articolo precedente, pari ad € 20.715,16. La quota rimanente, pari ad € **24.853,62** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all’art. 8 del presente CCDI.

2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO “RISORSE DECENTRATE VARIABILI” - TABELLA E

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <u>performance individuale</u>	€ 5.153,62
CCNL 16/11/2022 art.80 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 27/5/2018	Indennità condizioni di lavoro	€ 2.200,00
CCNL 16/11/2022 art.80 c.2 lett. e)	Compensi specifiche responsabilità	€ 2.500,00
CCNL 16/11/2022 art.80 c. 2 lett.g)	Incentivi ufficio tecnico	€ 5.000,00
	Finanziamento E.Q.	€ 10.000,00
	Totale	€ 24.853,62

Ai sensi dell’art. 32 CCNL 2019/2021 l’importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2025 viene confermato in € 3.430,00

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€. 30.691,33
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€. 14.877,45
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2025	€ 45.568,78

Firmato in originale

Firmato in origiale

TITOLO II – Utilizzo fondo risorse decentrate

Art. 4 Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 80 comma 1, del CCNL del 16/11/2022. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento differenziali di progressione economica - Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022. 20.715,25 COSTO 2025

Le risorse economiche già destinate alla "progressione orizzontale" all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

Gli importi utilizzati per corrispondere i differenziali di progressione economica, a partire dall'anno 2015, vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati per corrispondere i differenziali di progressione economica sono a carico del fondo risorse decentrate in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscano le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

Progressioni economiche all'interno delle aree

Ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022 sono previste due progressioni economiche.

I requisiti per l'attribuzione del differenziale stipendiario, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 sono i seguenti:

- Non aver procedimento disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi 2 anni oltre che nell'anno corrente e, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- Non aver beneficiato negli ultimi 24 mesi di alcuna progressione economica orizzontale

Le parti concordano che per l'anno 2025 con decorrenza dal 1° gennaio è prevista l'attribuzione di due differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti:

-Due dipendenti collocati nell'area istruttori per una spesa totale di € 1.500,00.

L'utilizzo del fondo a tutto il 2025 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

FINANZIAMENTO DEL FONDO CORRISPONDERE I DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA				
Dipendenti per categoria		COSTO PEO STORICHE		
Categoria	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Costo annuo singola progressione (storica e/o in godimento)	Costo totale progressione
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	D7		€ 4.811,45
AREA DEGLI ISTRUTTORI	2	C6		€ 7.067,84
AREA DEGLI ISTRUTTORI	1	C1		0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1	B7		€ 3.043,95
			PEO STORICHE	€ 14.923,24

DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI

D (D7)	€ 932,85
C (C6)	€ 750,00
C (C2)	€ 375,00
TOTALE	€ 2.057,85

DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025

€ 1.500,00

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2025. - Art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto e per gli importi indicati nella Tabella sotto riportata.

Dipendenti per categoria		Quota Mensile	QUOTA A CARICO DEL FONDO
Categoria	Dipendenti		
D (D7)	1	€ 46,95 per mesi 7	328,65
C (C6)	2	€ 41,46	995,04
D (D1)	1	€ 46,95 per mesi 5	234,75
C (C1)	1	€ 41,46 al 50%	248,76
B (B7)	1	€ 35,58	426,96
Totale			€ 2.234,16

Firmato in originale

Pertanto, per l'anno 2025 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 2.234,16.

Firmato in originale