



COPIA

DELIBERAZIONE N. 59/2025

COMUNE DI CASTELLETTO MONFERRATO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2025 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

*L'anno duemilaVENTICINQUE addì DICIASSETTE del mese di DICEMBRE alle ore 11,30 nella Residenza Comunale.*

Nelle forme legali è stata oggi convocata la Giunta Comunale.

All'appello nominativo, risultano presenti:

		presente	assente
1	COLLETTI Gianluca - Sindaco	X	
2	LUCATO Giordano - Vicesindaco	X	
3	CAMURATI Gabriella - Assessore		X
	<b>totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Dr. Sante Palmieri, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Gianluca Colletti, Sindaco *pro tempore*, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 40 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di contenimento della spesa..."*;

**VISTO** altresì l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 69/2025, che consente agli enti locali, nel rispetto degli equilibri di bilancio e previa asseverazione dell'organo di revisione, di incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale anche in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

### **DATO ATTO:**

- che il Comune di Castelletto Monferrato ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno precedente;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

**CONSIDERATO** che si rende necessario adottare un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:

- a) incremento in misura complessivamente non superiore allo **0,22** per cento del monte salari **2018**, non sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022); le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno **2021** delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, relativo alle Elevate Qualificazioni;
- b) risorse corrispondenti all'**1,2%** del monte salari **1997**, ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022), risorse che non richiedono specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V.;
- c) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del medesimo CCNL, secondo cui la parte variabile del Fondo può essere incrementata con "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato";

**RITENUTO** inoltre necessario, in vista dell'avvio del tavolo negoziale, procedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno **2025**, nell'ambito del vigente CCDI, al fine di definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, garantendo alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari dall'Amministrazione;

**ATTESA** pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- in attuazione delle disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali basati sul riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni effettivamente svolte;
- individuare strumenti idonei a garantire la massima correlazione tra politiche retributive e perseguimento degli obiettivi e dei risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;
- destinare risorse per nuove progressioni economiche orizzontali nella misura massima di € **1.500,00**, attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- prevedere criteri adeguati alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022, idonei a garantire un effettivo riconoscimento del merito anche in termini economici;

### **VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- i vigenti CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;
- il Bilancio di previsione 2025/2027, esecutivo;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come sottoscritti in calce al presente atto;

**Con voti** favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano

### **DELIBERA**

- 1) di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il **"Fondo risorse decentrate – anno 2025"**, di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, prevedendo l'integrazione delle seguenti risorse:
- 2) a) 1,2% del monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL), il cui ammontare è pari ad euro **0,00**;  
b) 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79, comma 5, del CCNL, da suddividere proporzionalmente tra il Fondo del personale dipendente e il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- 3) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive indicate in premessa, cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS. per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno **2025**;
- 4) di dare atto che le suddette risorse trovano copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno **2025** e che tali stanziamenti risultano non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 5) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ARTT.49 E 147 BIS TUEL**

Ai sensi degli artt.49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
F.to Dr. Sante Palmieri

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE EX ART. 49 TUEL**

Ai sensi dell'artt.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to CIBIN Sandra

**IL PRESIDENTE**  
F.to Gianluca Colletti

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr. Sante Palmieri

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE.**

Il Segretario Comunale sottoscritto, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale viene pubblicato, in copia, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32 comma 1 della legge 18/6/2009 n.69) dal giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per quindici giorni consecutivi, ai sensi di legge, e quindi a tutto il \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr. Sante Palmieri

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

☒ Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs. 267/00 e s.m.i. il 17/12/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr. Sante Palmieri

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.  
Castelletto Monferrato, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Sante Palmieri