



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città di Cassano d'Adda

VERBALE N. 01

Il giorno **14 gennaio 2026**, alle ore 14,00, nella sede comunale di Piazza Matteotti 1, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cassano d'Adda, per la discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Piano delle Azioni Positive;
3. Analisi degli obiettivi da proporre per gli anni 2026 e 2027;
4. Varie ed eventuali.

Alla riunione partecipano i sig.ri:

PRESENTI		ASSENTI	
Componenti	effettivi	Componenti	effettivi
Chiara Quadri			
Giorgio Brambilla			
Teresa Fuciletti			
Chiara Manfè Pavan			
Totale	4	Totale	0

Accertato il numero legale per lo svolgimento della riunione, si procede alla trattazione dei punti all'ordine del giorno.

1. Approvazione verbale seduta precedente

In apertura alla seduta, viene letto il verbale della seduta precedente. I componenti non hanno osservazioni e si procede alla sua approvazione e firma.

2. Piano delle Azioni Positive e analisi degli obiettivi da proporre per gli anni 2026 e 2027

Il Comitato esamina gli obiettivi e le azioni previste nel Piano integrato di attività e organizzazione dell'ultimo triennio. Vengono per lo più confermati quelli esistenti, apportando delle correzioni ad alcuni calibrandoli alla realtà dell'Ente, aggiungendone altri per le esigenze o segnalazioni raccolte dai dipendenti.

Verranno attivate verifiche relativamente agli obiettivi in cui le azioni sono da attivare ove ricorra la fattispecie (programmi dedicati al rientro post/maternità/paternità ...) o da attivarsi in occasione



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
della Città di Cassano d'Adda*

di interventi di riorganizzazione (nella fattispecie la riorganizzazione dei Settori avvenuti dal 01/01/2026); l'esito verrà poi indicato nella relazione annuale del Comitato.

3. Varie ed eventuali

Il Comitato comincia a discutere relativamente al questionario da sottoporre a tutti i dipendenti i cui risultati saranno confrontati con i dati raccolti nel corso dell'anno 2025 e quindi elaborati e descritti nella relazione annuale.

A seguito di alcune segnalazioni pervenute, il questionario verrà integrato con nuove domande per verificare se i comportamenti rilevati da alcuni dipendenti siano casi isolati/sporadici o diffusi al fine di definire un ipotetico iter di risoluzione della problematica.

Il Comitato ritiene utile una volta redatta la relazione e prima che questa venga discussa in Giunta, esporla all'Assessore di riferimento Stavola Rosetta, evidenziando le eventuali criticità che dovessero emergere.

Esaurita la discussione sui punti posti all'Ordine del Giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 16:00.

Il presente verbale sarà pubblicato sul sito web istituzionale nell'apposita sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia.

Letto, approvato e sottoscritto.

I COMPONENTI

F.to Chiara Quadri

F.to Chiara Manfè Pavan

F.to Giorgio Brambilla

F.to Teresa Fuciletti