



# Città di Albino

Città del Moroni  
Provincia di Bergamo



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



## AREA 2 SERVIZI ALLA PERSONA UFFICIO DI PIANO

**DETERMINAZIONE N. 1084  
DEL 26/11/2025**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER DIMISSIONI DI DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

### IL RESPONSABILE

VISTO il decreto del Sindaco n.19 del 18/06/2025, con il quale è stato nominato Responsabile di Area, titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

EVIDENZIATO che:

- a seguito della pandemia da COVID-19, le istituzioni europee hanno lanciato una strategia politica volta a sostenere i Paesi membri negli sforzi per contrastare le conseguenze negative della crisi sopravvenuta e rilanciare lo sviluppo;
- a tal fine, la Commissione europea ha adottato un documento politico, dal titolo Next Generation EU (NGEU), con cui ha proposto un nuovo strumento per la ripresa dell'Unione europea, con una dotazione di 750 miliardi di euro. Obiettivo strategico dello strumento è promuovere la coesione economica, sociale e territoriale dell'UE migliorando la resilienza e la capacità di aggiustamento degli Stati membri, attenuando l'impatto sociale ed economico della crisi e sostenendo le transizioni verde e digitale, contribuendo a ripristinare il potenziale di crescita dell'UE, a incentivare la creazione di posti di lavoro nel periodo post COVID-19 e promuovendo una crescita sostenibile;
- il Governo italiano, per illustrare alla commissione europea come il nostro Paese intende investire i fondi che arriveranno nell'ambito del programma Next generation Eu, ha predisposto il "Piano italiano di Ripresa e Resilienza" (PNRR); trasmesso alla Commissione Europea il 30 aprile 2021 e definitivamente approvato dal Consiglio dell'Unione Europea il 13 luglio 2021, garantendo così l'erogazione delle prime risorse economiche pari al 13% di quelle destinate al Paese;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 11/10/2021 concernente l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTA la Missione 5 – Componente 2 – Sottocomponente 1 "*Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale*" inclusa nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, del costo complessivo di euro 1.450.000.000,00 che prevede, tra gli altri, il seguente investimento:

- Investimento 1.1 - € 500 milioni - L'investimento si articola in quattro possibili categorie di interventi da realizzare da parte dei Comuni, singoli o in associazione (Ambiti sociali territoriali), quali:
  - interventi finalizzati a sostenere le capacità genitoriali e a supportare le famiglie e i bambini in condizioni di vulnerabilità;

- interventi per una vita autonoma e per la deistituzionalizzazione delle persone anziane, in particolare quelle non autosufficienti;
- interventi per rafforzare i servizi sociali a domicilio, garantire la dimissione anticipata e prevenire il ricovero in ospedale;
- interventi per rafforzare i servizi sociali attraverso l'introduzione di meccanismi di condivisione e supervisione per gli assistenti sociali;

VISTO il DD n. 5 del 15 febbraio 2022 che adotta l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei distretti sociali da finanziare nell'ambito della M5C2 Inv. 1.1, Inv. 1.2, Inv. 1.3;

CONSIDERATO che il Comune di Albino, in qualità di ente capofila dell'Ambito Distrettuale Valle Seriana, ha presentato una proposta progettuale a valere sulla M5C2 Inv. 1.1.2 *“Prevenzione istituzionalizzazione anziani non autosufficienti. Azioni per una vita autonoma e deistituzionalizzazione per gli anziani”*;

VISTO il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi dei distretti sociali finanziabili, ivi compresa la proposta progettuale presentata dal Comune di Albino, in qualità di ente capofila dell'Ambito Distrettuale Valle Seriana, per un importo complessivo di € 2.460.000,00, interamente finanziati dal PNRR - CUP I84H22000210006; il progetto ha valenza distrettuale (Distretto Bergamo Est) e il Comune di Albino è Ente capofila;

VISTO l'“*Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di: Investimento 1.1 – Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti. Sub-investimento 1.1.2 – Azioni per una vita autonoma e deistituzionalizzazione per gli anziani*”, predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 10/05/2023 e sottoscritto dal Sindaco, con il quale vengono regolati i rapporti tra gli Enti per la concessione del finanziamento di € 2.460.000,00 per la realizzazione del progetto sopra richiamato, ed in particolare l'art. 5 che riporta gli obblighi del Soggetto attuatore;

EVIDENZIATO che il codice CUP assegnato al progetto oggetto del presente provvedimento è I84H22000210006;

RILEVATO che il progetto approvato ha un importo complessivo di € 2.460.000,00, interamente finanziati dal PNRR - programma Next Generation EU;

CONSIDERATO che il Comune di Albino, in qualità di ente capofila dell'Ambito Distrettuale Valle Seriana, ha presentato una proposta progettuale a valere sulla M5C2 Inv. 1.2 *“Percorsi di autonomia per persone con disabilità”*;

VISTO il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi dei distretti sociali finanziabili, ivi compresa la proposta progettuale presentata dal Comune di Albino, in qualità di ente capofila dell'Ambito Distrettuale Valle Seriana, per un importo complessivo di € 715.000,00, interamente finanziati dal PNRR - CUP I44H22000110006;

VISTO l'“*Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di: b) Investimento 1.2 -Percorsi di autonomia per persone con disabilità*”, predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 288 del 03/10/2022 e sottoscritto dal Sindaco; con il quale vengono regolati i rapporti tra gli Enti per la concessione del finanziamento di € 715.000,00 per la realizzazione del progetto sopra richiamato, ed in particolare l'art. 5 che riporta gli obblighi del Soggetto attuatore;

EVIDENZIATO che il codice CUP assegnato al progetto oggetto del presente provvedimento è I44H22000110006;

RILEVATO che il progetto approvato ha un importo complessivo di € 715.000,00, interamente finanziati dal PNRR - programma Next Generation EU;

CONSIDERATO che:

- gli investimenti a livello territoriale previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nell'ambito del programma Next Generation EU, hanno carattere del tutto straordinario e rappresentano un'opportunità imperdibile di sviluppo, anche per contrastare le ripercussioni negative, tanto economiche quanto sociali, della pandemia nel territorio dell'ambito;
- il PNRR si compone di azioni di riforma e di investimento con tempi di esecuzione certi nonché soggetti a un controllo costante e pubblico sulla loro realizzazione; tali da richiedere una eccezionale prontezza e preparazione al momento della richiesta di attuazione;

EVIDENZIATO che per garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR e la realizzazione degli investimenti e delle correlate riforme entro i tempi definiti dalla Commissione europea, la governance delineata dal Piano prevede una responsabilità diretta delle Amministrazioni, delle Regioni e degli enti locali secondo le specifiche competenze;

CONSIDERATO, inoltre, che i Comuni beneficiari delle risorse di cui all'articolo 1, commi 29 e ss. (L. n. 160/2019) ed all'articolo 1, commi 139 e ss. (Legge n. 145/2018) sono tenuti al rispetto di ogni disposizione impartita in attuazione del PNRR per la gestione, controllo e valutazione della misura, ivi inclusi:

- gli obblighi in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241, mediante l'inserimento dell'esplicita dichiarazione "finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU" all'interno della documentazione progettuale nonché la valorizzazione dell'emblema dell'Unione europea;
- l'obbligo del rispetto del principio di non arrecare un danno significativo all'ambiente (DNSH, "Do no significant harm") incardinato all'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
- l'obbligo del rispetto dei principi del Tagging clima e digitale, della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali;
- gli obblighi in materia contabile, quali l'adozione di adeguate misure volte al rispetto del principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati, attraverso l'adozione di un sistema di codificazione contabile adeguata e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
- l'obbligo di comprovare il conseguimento dei target e dei milestone associati agli interventi con la produzione e l'imputazione nel sistema informatico della documentazione probatoria pertinente;
- ogni altro obbligo previsto dalla normativa PNRR, come meglio precisato nel progetto di dettaglio, cronoprogramma e piano finanziario trasmessi ed approvati dal Ministero;

VISTO il D.L. n. 77 del 31.05.2021 recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito in legge 29 luglio 2021, nr. 108;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale degli uffici e servizi;

VISTA la lettera pervenuta dal dipendente a tempo determinato codice n. 254, in data 14/11/2025 prot. 33340, agli atti, con la quale comunica di rassegnare le proprie dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01/12/2025 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2025);

DATO ATTO che il dipendente codice n. 254 con determinazione del Responsabile Area 2 Servizi alla Persona n. 226 del 27/03/2024 è stato assunto a tempo determinato per il periodo dal

02/04/2024 fino al 31/03/2026 con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori, a orario part-time di 18 ore settimanali, presso l'area 2 Servizi alla Persona, per l'attuazione di progetti di PNRR;

DATO ATTO che con successiva propria determinazione n. 616 del 23/07/2025 il contratto di lavoro del dipendente a tempo determinato codice n. 254, a tempo parziale di 18 ore settimanali, è stato modificato con aumento a 20 ore settimanali, con decorrenza 01/08/2025 fino alla scadenza del contratto medesimo;

RICHIAMATO l'art. 61, 4° comma, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 firmato il 16/11/2022, che stabilisce "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso,...[omissis]...,per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.”;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. (Ordinamento Enti Locali);
- la L. n. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. (Procedimento amministrativo);
- il D. Lgs. n. 50 del 18.4.2016 e s.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici);
- il D.L. n. 76 del 16.07.2020, convertito in Legge 11/09/2020, n. 120 recante “Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”;
- il D.L. n.77 del 31.05.2021 relativo a “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento”, convertito il legge n.108/2021
- la L. n. 190 del 6.11.2012 e s.m.i. (Anticorruzione);
- il D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013 (Trasparenza);
- il GDPR 679/2016, il D. Lgs 196/2003 s.m.i. e D. Lgs 101/2018 (Privacy);
- l'art. 3 della L. 136 del 13.8.2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);
- lo Statuto del Comune di Albino;
- il Regolamento di Contabilità del Comune di Albino;
- il Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Albino;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

DATO ATTO che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. Di prendere atto che in data 30/11/2025 (ultimo giorno di lavoro) cesserà dal servizio presso il Comune di Albino il dipendente codice n. 254, per dimissioni volontarie dall'incarico di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, a orario part-time di 20 ore settimanali, presso l'area 2 Servizi alla Persona, per l'attuazione di progetti di PNRR;
2. Di dare atto che sono state rispettate le prescrizioni di cui all'art. 61, 4° comma, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riguardanti i termini di preavviso;
3. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e alle RSU.
4. Di dare atto della regolarità tecnica del presente atto attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto/2000.

5. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il sottoscritto Dott.ssa Angelini Carolina Letizia;
6. Di dichiarare l'assenza di conflitti di interessi da parte del Responsabile di Area e del Responsabile del Procedimento;
7. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", così come previsto dal d.lgs. 33/2013 e s.m.i.;
8. Di dare atto che il presente provvedimento si è concluso nei termini di legge come previsto dall'art.2 L.241/90.

**Atto sottoscritto digitalmente**  
**Responsabile Area Servizi alla Persona**  
**DOTT.SSA ANGELINI CAROLINA LETIZIA**