


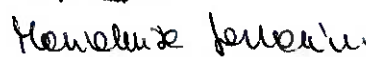
**COMUNE DI CALENDASCO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL  
PERSONALE DEL COMUNE DI CALENDASCO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025**

In data ventidue del mese di dicembre 2025, alle ore 12.30, si è tenuto l'incontro per l'approvazione del CCDI 2025 tra:

la delegazione di parte datoriale composta da:

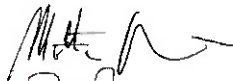
Dott. Andrea Tedaldi - presidente (Segretario Comunale)

**FIRMA**  
Andrea Tedaldi  
*firmato*   
*firmato* 

Dott.ssa Marialisa Sarracino - componente (Resp. Serv. Finanziario)

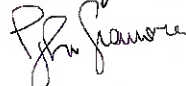
e le rappresentanze sindacali del personale di comparto:

CISL FP sig. Mattia Rizzi



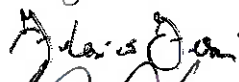
*firmato*

FP UIL sig. Gianmaria Pighi



*firmato*

FP CGIL sig. Federico Ferri



*firmato*

RSU Arch. Alessandro Galluppi



*firmato*

Al termine dell'incontro, le parti approvano l'allegato "contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Calendasco per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025"

**FIRMA**  
Andrea Tedaldi  
*firmato* 



# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CALENDASCO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025**

## **PREMESSA**

L'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.165/01 e s.m.i. prevede che i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e l'art. 40 dello stesso Decreto Legislativo statuisce che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa presso ciascun Ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti e le procedure negoziali che quest'ultimo prevede.

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021.

Dato atto altresì che in data 14.12.2023 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Calendasco – parte normativa - per il triennio 2023-2025;

Preso Atto che il Comune di Calendasco:

- con Deliberazione di C.C. n. 78 del 30.12.2024 ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con Deliberazione di G.C. n. 4 del 16.01.2025 ha approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027, attribuendo le risorse ai responsabili dei servizi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 14.11.2024 ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 08.10.2025 ha provveduto a definire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente del comparto Funzioni Locali per l'anno 2025;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 475 del 20.10.2025 (successivamente rettificata con determinazione n. 507 del 07.11.2025) l'Ente ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamate le determinazioni n. 156 e 157 13.11.2025 di conferma dei responsabili dei procedimenti ai sensi dell'articolo 5 della legge 241/1990 ed articolo 11 del regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Le parti danno atto della quantificazione delle risorse decentrate relative al personale per l'anno 2025, come da allegato "A)" al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione e durata del contratto**

1. Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1.1.2025 – 31.12.2025, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Calendasco.
2. Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2025.

FIRMA

Andrea Tedaldi

Andrea Tedaldi

- L'indennità di disagio viene attribuita all'autista scuolabus nella misura di euro 10,00 al giorno da corrispondere per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività all'autista scuolabus
  - L'indennità di rischio viene attribuita all'operaio che utilizza mezzi e macchine operatrici nella misura di euro 4 al giorno da corrispondere per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività;
  - Indennità maneggio valori attribuita all'agente contabile addetto alla riscossione dei diritti di segreteria nella misura di euro 1,00 al giorno da corrispondere per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività.
3. **Indennità per specifiche responsabilità** affidate al personale ex cat. B e C:  
I valori dei compensi sono individuati come segue:
- Indennità messo notificatore €. 1.000,00
  - Indennità affari generali €. 3.000,00
  - Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe: €. 300,00 per n. 2 dipendenti
- Per il personale part-time i compensi verranno attribuiti sulla base dell'orario prestato.
4. **Indennità di servizio esterno:** attribuita alla polizia municipale per €. 2.00 al giorno da corrispondere per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività;

## Articolo 6

### Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
- a) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 45 D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. - €. 4.835,90.  
I criteri e le modalità di ripartizione sono stati stabiliti nel regolamento approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 98 del 21.11.2025.
  - b) Incentivi per recupero evasione, art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 - €. 1.500,00

Si precisa che le somme di cui sopra sono da intendersi quali importi presunti.  
Gli effettivi incentivi verranno quantificati e liquidati nel rispetto delle previsioni regolamentari

## Articolo 7

### Performance organizzativa

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa per €. 2.342,40 si riferiscono all'attività svolta per il passaggio all'ANSC effettuata dalle due dipendenti dell'Ufficio Anagrafe.

## Articolo 8

### Progetti obiettivo

Si definisce di istituire due progetti obiettivo:

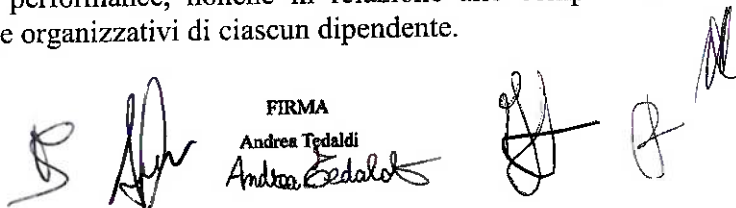
- Progetto contrasto abusivismo edilizio: €. 1.000,00
- Progetto predisposizione piano emergenza per la biblioteca comunale: €. 1.000,00

## Articolo 9

### Performance individuale

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG/piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

FIRMA  
Andrea Tedaldi  
Andrea Tedaldi



## Articolo 2

### Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 475 del 20.10.2025 (successivamente rettificata con determinazione n. 507 del 07.11.2025) è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025 per un totale di Euro 47.248,26 di cui Euro 32.988,26 per la parte stabile ed Euro 14.260,00 per la parte variabile.
3. Essendo rispettati i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, non è stato necessario provvedere a decurtazione del fondo.
4. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse del presente contratto integrativo

## Articolo 3

### Destinazione delle risorse stabili decentrate per l'anno 2025

1. Le risorse decentrate stabili relative all'anno 2025, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
  - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria;
  - b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004.

## Articolo 4

### Progressioni economiche

1. Le parti decidono di prevedere una progressione economica nell'area degli istruttori (complessivi €. 750,00)

## Articolo 5


### Destinazione delle risorse variabili decentrate per l'anno 2025

1. Le risorse decentrate variabili relative all'anno 2025, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nei successivi commi;
2. **Indennità per le condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70-bis. L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare unitariamente lo svolgimento di attività:
  - disagiate,
  - esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - implicanti il maneggio valori.

Per "attività disagiate" si intende la prestazione lavorativa svolta in condizioni particolarmente sfavorevoli per orario, tempi e modi;

Per "attività esposte a rischi" si intende il lavoro prestato per la cantieristica stradale e i rischi derivanti dal rumore e vibrazione delle attrezzature in dotazione. Inoltre è presente anche il rischio dall'esposizione degli agenti chimici dovuti all'utilizzo dei: preparati cementizi, gasolio per autotrazione, olio motore, polveri di cementi e fibre vegetali. I suddetti rischi sono stati valutati dal RSPP e dal medico competente incaricati dall'ente ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e successive modifiche.



FIRMA  
Andrea Tedaldi  




2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile con i criteri stabiliti dal vigente sistema di valutazione delle performance approvato dalla G.C. con atto n. 29 del 22.3.2019.
3. Le parti decidono di assegnare a tale voce contrattuale l'importo di euro 14.000,00 a titolo di performance da erogare secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. L'importo è comprensivo del premio individuale per il dipendente che ha ricevuto la valutazione più elevata.
4. Si conviene di rimandare all'anno successivo nella parte variabile del fondo 2026 l'importo residuo di euro 2.252,11 finanziato da parte stabile.

## **Articolo 9**

### **Clausole finali**

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

FIRMA

Andrea Tedaldi

Andrea Tedaldi









