

## **BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2025**

### **Il Responsabile del Settore Finanziario e Personale**

#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area Istruttori;
  - Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

- l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

*“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*

*2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:...”;*

**RICHIAMATO** l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, a mente del quale *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...”* e l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, a mente del quale *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in*

*relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**DATO ATTO CHE** secondo l’orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell’Economie e delle Finanze/IGOP (vd. Circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato), ai sensi dell’art. 40-bis, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, con la locuzione “*quota limitata*”, contenuta nel comma 2 dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009, deve intendersi una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari. Tale posizione trova inoltre conferma negli orientamenti applicativi dell’ARAN;

**PRECISATO CHE** con parere n. 22327 del 27/03/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito che “*nel caso di enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell’area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, con esclusivo riferimento a tale specifica situazione, l’amministrazione, fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento delle progressioni economiche prescindendo dall’applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell’ambito dell’Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell’esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite...*”;

**CONSIDERATO CHE:**

- nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto EE.LL – parte normativa 2023/2025, sottoscritto il 14/12/2023 tra Parte Pubblica e Parte Datoriale, sono stati definiti all’art. 7 i criteri e le procedure per l’attribuzione del differenziale stipendiale, in conformità con quanto previsto dall’art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2025, sottoscritto in via definitiva il 22/12/2025 tra Parte Pubblica e Parte Datoriale, si è previsto di procedere per l’anno 2025 a n. 1 progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, per una figura dell’Area degli “Istruttori”;

**DATO ATTO CHE** per l’anno 2025 sono dunque previsti i seguenti passaggi orizzontali:

AREA	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2025	N. DIPENDENTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L’AMMISSIONE	ARROT.	DIFFERENZIA LI STIPENDIALI PREVISTI
Istruttori	2	1	--	1

**PRECISATO CHE:**

- i differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla

normativa in materia;

- si rende necessario procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (ex. progressioni economiche) mediante emissione del presente avviso;
- l'ammissione del dipendente in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- per la formazione della graduatoria trovano applicazione i criteri indicati nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto EE.LL – parte normativa 2023/2025, sottoscritto il 14/12/2023 tra Parte Pubblica e Parte Datoriale, in cui all'art. 7 sono definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale, in conformità con quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- al termine della procedura di valutazione delle istanze pervenute, l'Ente procederà all'approvazione di apposita determinazione;
- il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è stato sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico (sottoscrizione avvenuta il 22/12/2025), ovvero dal 1° gennaio 2025. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati saranno riconosciuti in busta paga entro il 2° mese successivo dalla conclusione della procedura;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

## **SI RENDE NOTO**

**che è indetta la selezione per l'attribuzione di n. 1 “differenziale stipendiale” per l'Area “Istruttori”, il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2025, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di CALENDASCO.**

**POSTI MESSI A BANDO:** i posti messi a bando sono n. 1 posto dell'Area degli “Istruttori” (ex cat. C).

**REQUISITI DI AMMISSIONE:** i candidati devono possedere, al momento della presentazione della domanda, i seguenti requisiti, a pena di inammissibilità della candidatura:

- a) essere in servizio alla data del 1° gennaio 2025, da almeno tre anni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica nei termini di seguito indicati: 3 anni.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE:**

1. i criteri di valutazione sono quelli indicati nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto EE.LL – parte normativa 2023/2025, sottoscritto il 14/12/2023 tra Parte Pubblica e Parte Datoriale, in cui all'art. 7 sono definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale, in conformità con quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

2. in attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali";
3. il differenziale stipendiale è attribuito previa procedura valutativa, definita in base ai criteri indicati al precedente punto 1.;
4. l'importo del differenziale stipendiale è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019- 2021.

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

1. le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e dovranno essere presentate **all'Ufficio Protocollo a mano ovvero trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo [comune.calendasco@legalmail.it](mailto:comune.calendasco@legalmail.it) entro e non oltre il giorno 22.06.2026;**
2. si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile;
3. alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445;
4. eventuali documenti cartacei che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa;
5. le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

#### **NORME FINALI:**

1. per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alla vigente normativa in materia.
2. il presente avviso viene pubblicato per la durata di dieci giorni all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di CALENDASCO, in Amministrazione Trasparente, sezione "Personale", sotto-sezione "Contrattazione integrativa".

Il Responsabile del Servizio  
Dott.sa Marialuisa Sarracino