

# Comune di Calendasco

## Raccolta pareri e verbali del Revisore Unico

---

**Verbale n. 6 del 11.03.2026**

### **PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028**

L'organo di revisione economico finanziaria, visto quanto ricevuto in data 10.03.2026, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. - SOTTOSEZIONE 3. PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del P.I.A.O. "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE" per il periodo 2026/2028 DI CUI ALL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 che sarà approvato dalla Giunta Comunale.

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Visto il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 53 del 29.12.2025;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 29.04.2025;

Rilevato che come attestato nella delibera di approvazione del Rendiconto 2024, l'Ente non è tenuto all'approvazione del bilancio consolidato.

Preso atto che nell'illustrazione della Sezione 3- sottosezione 3 del PIAO si evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 11,77% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate

correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Vista la proposta di SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”, nella quale sono definiti:

- il rispetto dei limiti previsti all’art. 1 comma 557-562 Legge 296/2006;
- Il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020;
- il limite di incremento di spesa personale per l’anno 2026 rispetto al rendiconto 2024 per euro 339.580,51;
- il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale flessibile per il 2026 pari ad una spesa di Euro 3.300,00, inferiore al limite pari ad euro 9.579,00;

Il Revisore assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028 del Comune di Calendasco a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2026/2028 di cui alla proposta esaminata.

Tenuto conto che

- ad oggi non è previsto un aumento della spesa relativa al personale rispetto alle previsioni di bilancio 2026-2028 approvate con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 29.12.2025 e successive variazioni;
- il piano triennale rispetta i limiti di utilizzo della capacità assunzionale residua, ed i limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020 ed i limiti di spesa previsti all’art. 1 comma 557-562 Legge 296/2006;

il Revisore esprime parere favorevole al “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL PERIODO 2026/2028 DI CUI ALL’ART. 6 DEL D.L. 80/2021, relativamente alla sola **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”** per il periodo **2026-2028** secondo le modalità ed entità in essa esposte.

Il Revisore unico  
Dott. Giovanni Terenziani