



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

**Parere avente ad oggetto "Fabbisogno del Personale" e relativo alla sola Sezione 3.3 del PIAO 2026/2028 cui fa riferimento la proposta di Giunta Municipale n.120 del 28.04.2026 con oggetto: " Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art.6,D.L. n.80/2021 - 2026/2028".**

L'anno 2026 il giorno 29 del mese di aprile alle 07:00

## Il Collegio dei Revisori dei Conti

eletto con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12.06.2024 per il triennio 2024-2027, pubblicata all'Albo Pretorio in data 13.06.2024 e resa immediatamente esecutiva, così composto:

		Presente
Rag. Giovanni Meli	Presidente	<b>in video collegamento</b>
Dott.ssa Rosetta Currenti	Componente	<b>in video collegamento</b>
Dott. Mario Patrizio Mellina	Componente	<b>assente giustificato</b>

si è riunito in video collegamento - *convocato per le vie brevi ed in via d'urgenza* dal Presidente- per esaminare ed esprimere il parere di propria competenza, sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale n.120 del 28.04.2026 avente ad oggetto **"Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art.6,D.L. n.80/2021 - 2026/2028"** limitatamente alla sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, parte integrante del PIAO 2026/2028 in ordine alla tabella 3.3 dello stesso, sulla base della richiesta formulata a firme congiunte sia del Responsabile dei Servizi Finanziari Dott. Filippo Nisi che del Segretario Generale Dott. Giampiero Bella.

All'apertura della riunione si dà conto che:

- la stessa si tiene in video conferenza ed all'avvio dei collegamenti viene verificata che la qualità degli stessi consente l'effettiva identificazione e partecipazione in tempo reale alla discussione di tutti i componenti connessi oltre ai relativi interventi, e si precisa che, qualora la qualità dei canali non consentisse la trattazione dell'argomento, la seduta verrà interrotta e si riprenderà non appena le condizioni tecniche lo consentano;
- inoltre, i partecipanti dichiarano di acconsentire a svolgere la riunione con le modalità di video/tele conferenza, dando conto di essere stati adeguatamente informati dei temi previsti all'ordine del giorno, della documentazione a supporto e del fatto che le modalità di connessione consentono l'assunzione consapevole delle inerenti decisioni.

**Premesso che:**



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

## Verbale n.26 del 29.04.2026

- ✓ l'Ente ha provveduto a trasmettere a mezzo P.E.C. in data 28.04.2026 la proposta di cui in oggetto, corredata:
  - dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e relativa alla sottosezione del PIAO in merito al "Fabbisogno del Personale";
  - dalla richiesta di parere formulata a firme congiunte sia del Responsabile dei Servizi Finanziari Dott. Filippo Nisi che del Segretario Generale Dott. Giampiero Bella;
  - di altra documentazione a supporto.

### Esaminati:

- ✓ la proposta in oggetto e la relativa documentazione allegata.

### Preso atto che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27.02.2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al periodo 2026/2028, sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n.11 del 16.02.2026;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27.02.2026 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028, sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 13 del 17.02.2026;
- ✓ l'ultima variazione di bilancio, intervenuta successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028, è la n.5 del 03.03.2026 adottata dal Consiglio Comunale con deliberazione n.26 del 13.04.2026, sulla quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso proprio parere con verbale n.16 del 07.03.2026;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 04.06.2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2024 sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 28 del 10.05.2025, a seguito del quale con Deliberazione n. 27 del 04.06.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (art.243 bis D.Lgs. n .267/2000);
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 dell'11.08.2025 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (ex art. 243 bis 5° comma D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.) sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 35 del 29.07.2025;
- ✓ Il Piano di Riequilibrio Pluriennale, adottato dal Consiglio Comunale, **risulta ancora sottoposto all'istruttoria della "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" (COSFEL) presso il Ministero dell'Interno** che ne deve valutare la congruità e pertanto non è stato ancora approvato;
- ✓ la COSFEL con la Decisione n.4 del 21.01.2026 ha approvato la dotazione organica, rideterminata con Delibera di Giunta Municipale n.278 del 19.11.2025, **per un numero pari a**



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

**n.63 posti rispetto ai n.55 posti in servizio presso l'Ente al 01.01.2026**, secondo la seguente determinazione:

- 4 operatori;
- 14 operatori esperti;
- 34 istruttori;
- 11 area funzionari ed elevata qualificazione;
- ✓ la Legge Finanziaria 2026 (Legge n.199/2025) ha introdotto specifiche modifiche e novità sostanziali che sono state tenute in considerazione dall'Ente in relazione alla definizione del fabbisogno del Personale.

## Visti:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n.449 del 27.12.1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, in base al quale gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale
- ✓ il nuovo principio contabile concernente la programmazione di bilancio, allegato n. 4/1 al D.Lgs. n.118 del 2011, modificato dall'art.2, comma 2, lett. a), del citato D.Lgs. n.126, dai decreti del M.E.F. di concerto con il Ministero dell'Interno e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri del 20.5.2015, del 7.7.2015, del 1.12.2015, del 30.03.2016 e del 04.08.2016 ed in ultimo dal Decreto Legge n. 113/2016 convertito nella Legge 160/2016, che ha disciplinato il processo di programmazione dell'azione amministrativa degli Enti locali prevedendo, tra gli strumenti di programmazione, il Documento Unico di Programmazione;
- ✓ l'introduzione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nell'ordinamento degli enti locali, (art.6 del D.L. n. 80/2021), ha assorbito e integrato, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance (art. 1, comma 1 e art. 2, comma 1, D.P.R. n. 81/2022). Sono stati, quindi, soppressi gli adempimenti a carico del D.U.P., inerentemente al Piano dei fabbisogni di personale. Il Decreto Ministeriale del 25 luglio 2023 ha comunque precisato che il D.U.P., pur non prevedendo più quale allegato il Piano dei fabbisogni del personale, deve continuare a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale nella Parte 2 della Sezione Operativa del D.U.P. (SeO);
- ✓ il paragrafo 8.2 "Sezione operativa", Parte 2, del principio contabile applicato di cui all'allegato 4.1) al D.Lgs.n.118/2011, come aggiornato e modificato dal DM 25/07/2023, recante "La parte 2 della Sezione Operativa comprende la programmazione ... e delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente. ... La programmazione delle risorse finanziarie per



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

**Verbale n.26 del 29.04.2026**

tutti gli anni previsti dal D.U.P., da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;

## **Considerato che:**

Il PIAO deve essere approvato nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente e quindi entro il 30.04.2026.

## **Dato atto che:**

- ✓ la struttura macro-organizzativa del Comune di Acate è articolata in cinque settori e che le posizioni organizzative sono attribuite dal Sindaco con proprie determinate Sindacali;
- ✓ sulla base della predetta proposta di deliberazione della Giunta Municipale n.120 del 28.04.2026, al punto 3.3 del PIAO relativo al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è stato stabilito che, per procedere alle assunzioni di personale, è necessario verificare la capacità assunzionale dell'Ente, richiamando pertanto il criterio della “compatibilità finanziaria” di cui al D.L. 90/2014 a partire dal dato consolidato al 31.12.2024 che risulta essere Euro 1.810.704,84.

Il D.U.P. 2026/2028 ha certificato il rapporto spesa personale/entrate correnti nette al 26,55%. Essendo tale percentuale inferiore alla soglia limite definita dal DM (Tabella 1), l'Ente è classificabile come “virtuoso”.

Di seguito la Tabella 1 che riporta i dati contenuti nel D.U.P.



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2025		
	Popolazione al 31 dicembre	2024	10.458	f
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2024	1.810.704,84 €	(l)
		2023	8.547.495,67 €	
		2024	8.849.875,93 €	
		2024	11.238.015,76 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		9.545.129,12 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	2.725.841,94 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		6.819.287,18 €	(b)
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			(c) 26,55%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(d) 27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			(e) 31,00%

## COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

### ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO			
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	30.502,70 €
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.841.207,54 €
	Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	(g)	27,00%
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(h)	1.841.207,54 €

### ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

	Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
	Entrate correnti da rendiconto di gestione	2024	
	STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2025	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)
	STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(p) * (q)

### ENTE NON VIRTUOSO

✓ è stato determinato di effettuare le progressioni in deroga tra le Aree transitorie, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, atte a favorire lo sviluppo professionale dei dipendenti di ruolo del Comune di Acate consentendo loro di transitare dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore, nel rispetto del budget disponibile, calcolato con la percentuale dello 0,55% del monte salario 2018 pari a Euro 1.875.922,33, che ammonta a complessivi Euro 10.317,57 da suddividere fra le aree, all'esito della



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

selezione da avviarsi sulla base del Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree transitorie.

## Tenuto conto che:

al fine di poter procedere alle assunzioni si rende necessario il rispetto dei seguenti vincoli:

- ✓ art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede per gli Enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, che assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557 bis ed in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557 ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- ✓ art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013 di Euro 2.445.604,33 per le spese a tempo indeterminato, che assume pertanto un valore di riferimento statico;
- ✓ rispettato i limiti di cui sopra come da tabella sopraindicata;
- ✓ rispetto del pareggio di bilancio dell'anno precedente (Legge n.208 del 28.12.2015) e dell'anno in corso;
- ✓ rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della Legge 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato.....;
- ✓ rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili (spese a tempo determinato) entro il limite della spesa sostenuta di Euro 384.695,23 per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

- ✓ rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- ✓ obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le Pari Opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni parte integrante del P.I.A.O. in corso di approvazione con Decreto del Commissario Straordinario;

## Richiamate:

- ✓ la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata";
- ✓ la sentenza n. 7/2022 dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in sede giurisdizionale "... L'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di "equilibrio sostanziale" dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

personale a tempo indeterminato. L'atto di asseverazione comporta la pregiudiziale validazione della veridicità ed attendibilità dei fattori posti alla base del giudizio e della loro significatività e completezza ai fini del giudizio stesso. Tale verifica deve essere effettuata secondo il principio di prudenza, includendo, quindi, tutti i fattori perturbanti l'equilibrio del bilancio. L'atto di asseverazione si pone all'esito di una complessa attività di verifica che vede coinvolto anche l'Ente e, per esso, i soggetti all'uopo incaricati, nella "mappatura" di tutti gli elementi, circostanze e fattori funzionali a misurare la condizione di equilibrio sostanziale e prospettico dell'Ente. L'Organo di revisione dovrebbe considerare tutti i fattori perturbanti la tenuta degli equilibri di bilancio, e ciò in una proiezione temporale idonea a rappresentarli nella loro interezza e significatività. Ai fini della verifica, dovrebbero venire in rilievo - oltre agli oneri da restituzione di finanziamenti evidenziati dalla Sezione regionale - tutti gli ulteriori elementi reputati "utili" dall'Organo di revisione, tra cui, per esempio il complessivo aggregato delle passività potenziali ovvero la valutazione - in termini di grado di esigibilità - degli ulteriori residui attivi conservati nel bilancio. Il tutto avendo riguardo al "grado" di sufficiente certezza delle correlate coperture economiche anche rispetto ai profili giuridici delle componenti attive e passive del bilancio (esatta individuazione non solo dei flussi finanziari ma anche dei crediti e dei debiti coinvolti nel necessario bilanciamento economico-finanziario) (cfr., ex pluribus, Corte cost. n. 6 del 2017). ...";

## Verificato:

- ✓ che dalla data di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 alla data odierna è stata approvata dal Consiglio Comunale l'ultima variazione di bilancio con delibera n.26 del 13.04.2026;
- ✓ la proposta del Piano dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni, che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2026-2028 nel rispetto dei limiti definiti dall'art.5 del D.M. 17.03.2020 e dei principi contabili del D.Lgs. 118/2011, e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale, ad eccezione della spesa prevista per l'assunzione di n.1 unità nella procedura Cap/Coe in quanto spesa etero -finanziata e totalmente definita con apposito Decreto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ;
- ✓ l'Ente risulta strutturalmente deficitario, come si evince dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al Bilancio 2026-2028;
- ✓ che dalla documentazione esaminata, dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario debitamente timbrata e sottoscritta nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato previste nel Piano dei Fabbisogni 2026-2028 e sugli equilibri complessivi del bilancio, e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il Bilancio 2026-2028 mantiene l'equilibrio pluriennale;



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

**Verbale n.26 del 29.04.2026**

- ✓ la coerenza della programmazione del fabbisogno con gli strumenti di programmazione finanziaria ( D.U.P. 2026-2028 e Bilancio di Previsione 2026-2028);

## **Dato atto:**

- ✓ che le assunzioni previste sono sostenibili e totalmente finanziate dalla cessazione di altro personale ( turn-over) in conformità con la normativa vigente, ad eccezione della spesa prevista per l'assunzione di N.1 unità nella procedura Cap/Coe in quanto spesa etero -finanziata e totalmente definita con apposito Decreto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

## **Visti:**

- ✓ lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di contabilità;
- ✓ il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);
- ✓ l'art.3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella Legge 213/2012;
- ✓ il D.Lgs. n.118/2011 ed il corrispondente D.P.C.M. del 28.12.2011 come modificato con il D.Lgs. 126/2014 ed i principi contabili allegati;
- ✓ i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Filippo Nisi in data 28.04.2026.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**, in relazione alla propria competenza ed ai sensi del D.Lgs n. 267/2000,

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sul "Fabbisogno del Personale" e relativo alla sola Sezione 3.3 del PIAO 2026/2028 cui fa riferimento la proposta di Giunta Municipale n.120 del 28.04.2026 con oggetto: " Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art.6,D.L. n.80/2021 - 2026/2028".

Il parere favorevole è reso condizionatamente al rigoroso rispetto dei termini di legge, non ancora scaduti, per l'approvazione del Rendiconto della gestione 2025 e del Bilancio Consolidato 2025. Si evidenzia che la tardiva approvazione dei documenti contabili 2024 ( Rendiconto e Consolidato) ha configurato una violazione degli obblighi di cui all'art.9, c. 1-quinquies del D.L. 113/2016, precludendo l'effettuazione di assunzioni nel periodo di inadempienza. Si raccomanda, pertanto, la massima tempestività per le annualità future, pena la possibilità del blocco automatico della



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

capacità assunzionale 2026, con conseguente impossibilità di attuazione del Piano triennale Fabbisogno del Personale 2026-2028 qui esaminato, in conformità a quanto disposto dai principi contabili ( D. Lgs. 118/2011) e dalla normativa sul contenimento della spesa del personale ( L. 448/2001).

## **ASSEVERA**

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Acate, a seguito dell'adozione del Piano dei Fabbisogni del Personale 2026-2028, così come aggiornato all'ultima variazione di bilancio intervenuta fino a data odierna e successivamente all'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028.

## **RACCOMANDA**

- ✓ che, considerata la posizione dell'Ente che si trova ad essere strutturalmente deficitario e con un Piano di Riequilibrio Pluriennale (anche se quest'ultimo non ancora approvato dal Ministero dell'Interno) in ordine agli obblighi di Finanza Pubblica, la presente programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028, dovrà essere sottoposta obbligatoriamente per l'approvazione alla COSFEL (Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali), previa adozione da parte della Giunta Municipale e che, pertanto, nessuna assunzione potrà essere perfezionata prima dell'ottenimento del parere favorevole da parte della suddetta Commissione ministeriale;
- ✓ all'Ente, preliminarmente all'avvio delle procedure assunzionali, di perfezionare tutti gli strumenti finanziari obbligatori e di procedere alla analitica verifica e contestuale quantificazione annuale dei risparmi derivanti dalle cessazioni e dei correlati costi per le nuove assunzioni, garantendo il tal modo il rispetto degli equilibri di bilancio 2026-2028;

La seduta è chiusa alle ore 09:05 previa lettura, redazione e sottoscrizione del presente verbale.

- ✓ **L'Organo di revisione** dispone la trasmissione di copia del presente verbale:

al Presidente del Consiglio Comunale;

– alla Giunta Municipale;

– al Segretario Comunale;

– al Responsabile del Servizio Finanziario;



# Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n.26 del 29.04.2026

– ai Responsabili dei Servizi dell'Ente.

## Il Collegio dei Revisori dei Conti (\*)

( F.to Rag. Giovanni Meli - Presidente)

( F .to Dott.ssa Rosetta Currenti - Componente)

*(\*) firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*